

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

WE ADD VALUE,
NATURALLY.

SCOPRI DI PIÙ SULLA NOSTRA VISIONE
ATTRAVERSO IL NOSTRO VIDEO AZIENDALE



Sede centrale e stabilimento principale LBG
Sicilia: Zona Industriale 3ª fase 97100
Ragusa, Italia

Telefono: +39 0932 668559
E-mail: Sito info@lbg.it
web: www.lbg.it

Tutti gli stakeholder possono richiedere ulteriori informazioni o chiarimenti riguardo alla strategia di sostenibilità e ai contenuti del presente bilancio.

SOMMARIO

Nota metodologica 01

Lettera agli stakeholders 02

Il nostro 2023 04 - 05

Il mondo di LBG Sicilia 06

- Le tappe della nostra storia 07
- I nostri prodotti 08
- Missione, visione e valori 10
- La nostra supply chain 11
- Il nostro personale 12
- La governance 14

Il nostro percorso di sostenibilità 17

- Analisi di materialità 18
- Coinvolgimento degli stakeholder 20
- Obiettivi di sviluppo sostenibile prioritari per LBG Sicilia 21

La nostra performance 2023 22

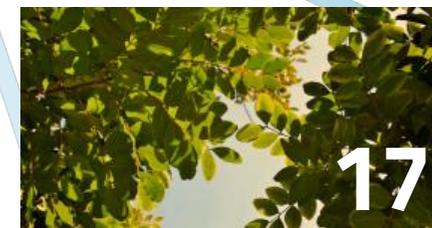
- Prosperità 23
- Persone 32
- Pianeta 38

Piano di sostenibilità 46

- I nostri obiettivi per il futuro

Dati di approfondimento 56

- Indice dei contenuti GRI



Il Bilancio di Sostenibilità 2023 rappresenta il nostro terzo bilancio annuale volontario: illustra il nostro approccio alla sostenibilità e documenta i progressi compiuti nell'attuazione di iniziative socialmente responsabili. L'obiettivo è instaurare un dialogo trasparente e fornire a tutti gli stakeholder una chiara rappresentazione dei nostri principali obiettivi e risultati. Le informazioni presentate si riferiscono all'anno solare 2023 e riflettono i risultati dell'analisi di materialità, attraverso la quale abbiamo identificato i temi materiali per LBG Sicilia e i suoi stakeholder, nonché i nostri recenti sforzi di footprinting, che ci hanno permesso di acquisire una solida comprensione del comportamento ambientale della nostra azienda. Per facilitare un confronto dei risultati ottenuti, sono stati inclusi anche i dati relativi agli anni 2021 e 2022, ove possibile.

Il perimetro di rendicontazione comprende la società LBG Sicilia (che, nel presente bilancio, sarà indicata anche come 'Società', 'LBG', 'Noi') e i suoi stabilimenti situati a Ragusa (Italia), precisamente: la sede legale e lo stabilimento principale ubicati in Zona Industriale III Fase; lo stabilimento produttivo secondario situato in Contrada Genisi.

Il Bilancio è stato redatto facendo riferimento ai Sustainability Standards del Global Reporting Initiative (di seguito GRI Standards), integrandoli con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (di seguito SDGs) ai quali LBG si ispira e intende contribuire attivamente.

Nel redigere questo bilancio, abbiamo assunto la responsabilità di rispettare tutti i principi di rendicontazione stabiliti nello standard GRI 1 Foundation 2021, ovvero: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità e inclusività degli stakeholder. Ci siamo impegnati a redigere un bilancio di sostenibilità che fosse, tra le altre cose, equilibrato, equo, conciso e completo. Il bilancio nella sua interezza, incluso l'elenco degli argomenti materiali, è stato esaminato dalla direzione senior e approvato dal nostro CEO. Il nostro obiettivo per i prossimi anni è ottenere la convalida da parte di terzi per dimostrare ulteriormente la trasparenza e l'affidabilità delle nostre informazioni.

Il presente Bilancio Annuale è articolato in quattro sezioni principali. Il primo capitolo, intitolato 'Il mondo LBG Sicilia', presenta l'azienda e il contesto operativo: descrive la storia, i prodotti, la supply chain, la governance e le persone che compongono il mondo LBG. Il secondo capitolo illustra la nostra analisi di materialità, delineando le procedure di elaborazione, tra cui l'analisi degli impatti lungo la catena del valore, il processo di coinvolgimento degli stakeholder e l'elaborazione e valutazione dei temi materiali. Il terzo capitolo, suddiviso nelle tre macro-aree Prosperità, Persone e Pianeta, espone le nostre performance per l'anno di rendicontazione, analizzando i risultati e le iniziative in relazione ai temi materiali. L'ultimo capitolo descrive la nostra strategia di sostenibilità, ovvero gli obiettivi che ci siamo prefissati per gestire e affrontare i temi materiali negli anni a venire. In appendice sono presentati dati di approfondimento e l'indice dei contenuti GRI.



LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Cari Stakeholder,

Con l'occasione del lancio del nostro nuovo Bilancio di Sostenibilità, desidero condividere non solo i nostri progressi, ma anche i valori fondamentali che guidano LBG Sicilia. Da oltre 25 anni, la sostenibilità è profondamente radicata nella nostra identità, influenzando il nostro approccio alla coltivazione, produzione e innovazione. Siamo convinti che la produzione alimentare debba essere in armonia con i principi naturali, evitando gli eccessivi interventi chimici che caratterizzano gran parte del nostro settore. La carruba, la nostra coltura preferenziale, incarna perfettamente questa filosofia: cresce rigogliosa senza l'uso di pesticidi, fertilizzanti o irrigazione, in armonia con l'ambiente che la ospita.

Guardando ai risultati del 2023 e oltre, le nostre priorità strategiche si estendono però oltre la carruba: attraverso un'innovazione continua, miriamo a applicare lo stesso approccio virtuoso a nuovi ingredienti, esplorando alternative ai metodi chimici e trasformando i rifiuti in risorse; siamo convinti che con soluzioni naturali ed economiche, possiamo generare benefici sia per la società che per il pianeta. Quest'anno, per la prima volta, abbiamo anche calcolato le nostre emissioni di Scopo 3, evidenziando il nostro impegno a comprendere e ridurre il nostro impatto ambientale lungo l'intera catena del valore: queste informazioni sulle emissioni indirette ci permetteranno di sviluppare strategie più efficaci per diminuire la nostra impronta complessiva.

Il nostro percorso nella sostenibilità è un viaggio in continua evoluzione. Mentre continuiamo a perfezionare il nostro approccio alla sostenibilità in risposta alle nuove esigenze planetarie e di mercato, rimaniamo fedeli alla nostra convinzione fondamentale: la vera sostenibilità è ancorata ai processi naturali e questo percorso, sebbene impegnativo, assicura successo e resilienza a lungo termine.

Vi ringrazio per il vostro costante supporto e la vostra collaborazione. Insieme, non stiamo solo creando un'azienda, ma un futuro sostenibile di cui possiamo essere tutti fieri.

Mi auguro che questo bilancio possa offrirvi spunti interessanti e ispirazione!

Fondatore e CEO
Cav. Lav. Giovanni Carlo Licitra

A handwritten signature in black ink, reading "Giovanni Carlo Licitra". The signature is written in a cursive, flowing style.



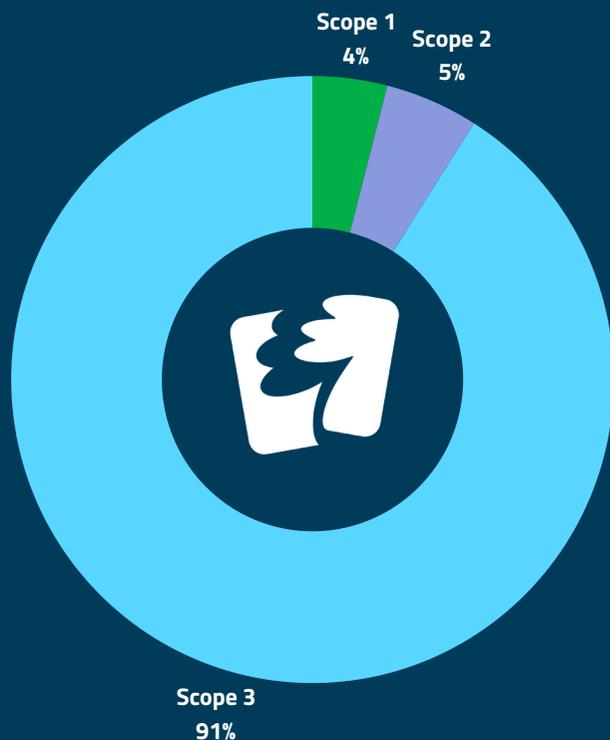
IL NOSTRO

2023



IL NOSTRO IMPATTO NEL 2023

In apertura al nostro bilancio di sostenibilità 2023, siamo lieti di presentare una fotografia della nostra impronta di carbonio aziendale, che **per la prima volta** include le informazioni relative alle emissioni di Scope 3 (indirette).



La trasparenza è fondamentale nel nostro impegno per la salvaguardia ambientale e riteniamo che la condivisione dei nostri dati sulle emissioni di carbonio rappresenti un passo essenziale verso un progresso tangibile. Il grafico qui riportato fornisce un'istantanea della nostra impronta di carbonio, evidenziando l'impatto delle nostre operazioni nell'ultimo anno.

Apriamo il nostro terzo bilancio di sostenibilità con questi dati per evidenziare l'importanza che attribuiamo alla responsabilità e al miglioramento continuo.

Affrontare il cambiamento climatico non è soltanto una responsabilità, ma un impegno che perseguiamo con passione. Siamo convinti che, condividendo i nostri progressi e le nostre sfide, possiamo **ispirare gli altri a unirsi a noi** per costruire un futuro migliore e tradurre i dati in azioni.



Analizzando questi risultati dettagliati, intendiamo orientare il nostro prossimo passo verso un approccio scientifico, avvicinandoci sempre di più alla diminuzione del nostro impatto ambientale.

SEZIONE
1

IL MONDO DI LBG SICILIA

LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA



1955

La famiglia Licitra inizia la commercializzazione di carrube, affermandosi come attività di riferimento del territorio Ragusano.



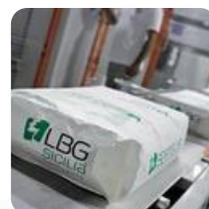
1980

Inizia l'attività di trasformazione della carruba con il primo impianto di frantumazione. In pochi anni l'azienda diventa il più importante fornitore di semi di carrubo in Italia.



2001

Continuando il processo di integrazione verticale, da un'idea di Giovanni Carlo Licitra nasce LBG Sicilia, azienda produttrice di farina di semi di carruba, venduta con il marchio SEEDGUM®.



2012

LBG Sicilia si afferma come il secondo produttore al mondo di farina di semi di carruba diventando fornitore fidelizzato delle più importanti multinazionali dell'industria alimentare nel mondo.



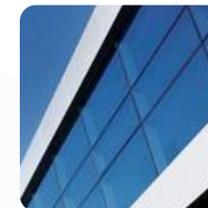
2013

Prima espansione dell'Azienda con il raddoppio dello stabilimento e la creazione dell'Innovation Center. Nell'ottica di diventare *solution provider*, nasce una nuova linea di prodotti: SOLMIX®, miscele funzionali e *tailor-made*.



2017

Seconda espansione dell'Azienda: viene avviato un nuovo importante progetto di ampliamento del sito produttivo, viene raddoppiata la capacità produttiva attraverso un processo più efficiente con tecnologia Industry 4.0.



2022

Un anno virtuoso per l'Azienda: sono state ufficialmente lanciate due nuove linee di prodotti - SEEDPRO® e SEEDFIBER™ - ed è stato registrato il record di fatturato.

LBG si conferma leader nel mercato mondiale della farina di seme di carrubo e cresce come fornitore di diversi ingredienti funzionali, ampliando la varietà dell'offerta dei suoi prodotti.

I NOSTRI PRODOTTI



SEEDGUM®

La farina di semi di carrubo, nostro prodotto di punta, è un estratto naturale dei semi dell'albero di carrubo ed è utilizzata come agente strutturante e addensante in molte applicazioni alimentari come gelati, prodotti caseari o alternativi al latte, salse e condimenti. La nostra farina a marchio SEEDGUM® è un idrocolloide 100% naturale, vegan e chemical-free, caratteristiche fondamentali di differenziazione rispetto ai nostri competitors.



SOLPECTIN™

Il nostro SOLPECTIN™ deriva dalle fibre alimentari presenti nelle bucce degli agrumi. Viene utilizzata in molteplici applicazioni per stabilizzare, addensare e gelificare alimenti, bevande e cosmetici.



SOLMIX®

Le miscele a marchio SOLMIX®, stabilizzanti e testurizzanti, sono progettate e realizzate per valorizzare ed esaltare l'esperienza di gusto del consumatore finale. Le miscele SOLMIX® nascono attraverso un processo tailor made sviluppato all'interno del nostro laboratorio applicativo dove i nostri tecnici hanno la possibilità di ricreare le ricette finali testando perfettamente la funzionalità delle miscele SOLMIX®.

Le principali applicazioni delle miscele SOLMIX® sono: gelati; salse e condimenti; prodotti lattiero-caseari e le loro alternative vegane; gelatina e frutta.



SEEDPRO®

L'alternativa naturale a carne e latticini: SEEDPRO® è la nostra proteina di origine vegetale, estratta dai semi di carrubo attraverso un processo produttivo 100% chemical-free. SEEDPRO® è nata dalla nostra attività di ricerca e sviluppo e, in particolare, dalla valorizzazione dei nostri sottoprodotti. È una fonte alimentare ad alto contenuto proteico, ideale per pasti senza glutine, diete a base vegetale, barrette energetiche, prodotti da forno ed ha anche proprietà emulsionanti.

DAI SINGOLI INGREDIENTI ALLE MISCELE,
SIAMO IN GRADO DI ASSISTERE I NOSTRI
CLIENTI FORNENDO LORO LE SOLUZIONI
PIU ADATTE A DIFFERENTI
APPLICAZIONI



SEEDFIBER™

La nostra fibra naturale di origine vegetale, SEEDFIBER™, viene anch'essa estratta attraverso un processo di produzione totalmente privo di sostanze chimiche. Fornisce un elevato apporto di fibre nei prodotti nutrizionali e, oltre a essere priva di allergeni, è anche gluten-free. Una perfetta aggiunta di fibre naturali a pane, pizza e biscotti.



CITRIFIBER™

CITRIFIBER™ è un ingrediente funzionale composto da fibre solubili (pectina) e insolubili (cellulosa ed emicellulosa). È anch'esso ottenuto dai derivati delle bucce di agrumi, il che lo rende una delle opzioni ad alto contenuto di fibre più sostenibili dell'industria alimentare e, agendo come sostituto di zuccheri e grassi grazie alle sue uniche capacità testurizzanti, rappresenta una scelta idonea alle diete dei consumatori moderni.



SEZIONE

2

**MISSIONE,
VISIONE E VALORI**

LA NOSTRA MISSIONE



La nostra missione è sempre stata quella di aggiungere valore, il nostro claim aziendale lo spiega chiaramente:

WE ADD VALUE, NATURALLY.



VALORE PER I CLIENTI

Con la funzionalità tecnica e la qualità dei nostri ingredienti



VALORE PER LA SUPPLY CHAIN

Con l'upcycling delle nostre materie prime



VALORE PER IL TERRITORIO

Valorizzando i suoi prodotti e le risorse umane



VALORE PER L'AMBIENTE

Utilizzando solo tecnologie pulite e prive di sostanze chimiche



LA NOSTRA VISIONE

Diventare il leader globale nella ricerca, sviluppo, produzione e fornitura di ingredienti funzionali naturali e sostenibili.



I NOSTRI VALORI

Riconosciamo la nostra responsabilità sociale e gestiamo la nostra attività con la massima diligenza e integrità, rispettando valori fondamentali come la centralità delle persone e il rispetto per l'ambiente.



LE NOSTRE MATERIE PRIME

CARRUBA INTERA

SEME DI CARRUBO

SINGOLI INGREDIENTI:

proteine e fibre vegetali, altri idrocolloidi (come guar, tara, pectine, amidi, alginati, carragenine e altri) e fibre di agrumi.



I NOSTRI MERCATI

FOOD & BEVERAGE

PETFOOD

FEED

COSMESI

NUTRACEUTICA

E BEVANDE, ALIMENTI



DAI FORNITORI ALLA COMMERCIALIZZAZIONE





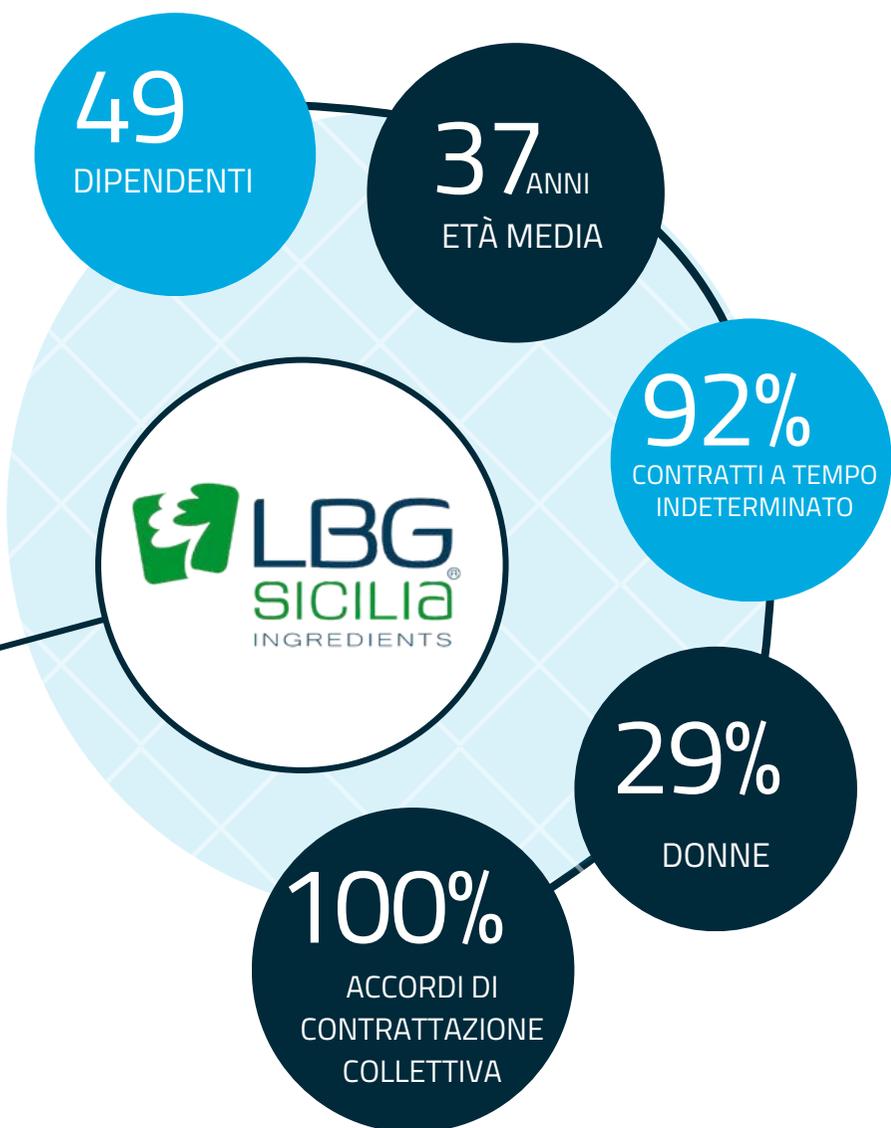
PERSONE: LA NOSTRA RISORSA PIÙ PREZIOSA

Il successo di LBG Sicilia è profondamente radicato nell'impegno, nell'integrità e nella professionalità dei suoi dipendenti. Senza la loro passione e dedizione, l'azienda non avrebbe raggiunto la sua posizione di leader nel mercato, riconosciuta per i suoi prodotti di alta qualità. La nostra missione va oltre il mantenimento dell'eccellenza produttiva; implica la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e di supporto in cui talenti diversi possano prosperare. In LBG, crediamo fermamente che promuovere una cultura in cui le identità individuali e i contributi autentici siano valorizzati consenta a tutti di svolgere un ruolo fondamentale nel raggiungimento di obiettivi collettivi. Ci impegniamo a eliminare la discriminazione, assicurando che tutte le valutazioni e le decisioni siano prese in base a criteri chiari e oggettivi, e che l'equità e la correttezza siano sempre al centro del nostro modo di interagire con il team.

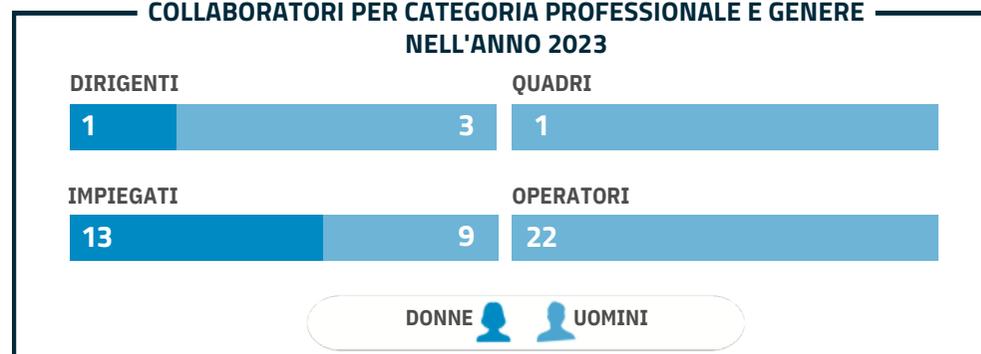
In termini di forza lavoro, alla fine del 2023, LBG Sicilia conta 49 dipendenti mantenendosi in linea con l'anno precedente. La nostra forza lavoro è giovane, con un'età media di 37 anni e una rappresentanza femminile che raggiunge il 29% del team. Tutti i dipendenti sono coperti da contratti collettivi nazionali specifici per il settore alimentare.

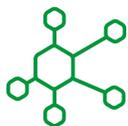
In LBG, ci impegniamo a promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le fasi del nostro processo di assunzione. Sebbene i nostri ruoli operativi, in particolare quelli che prevedono turni notturni, abbiano storicamente attratto una percentuale maggiore di candidati maschi, stiamo costantemente esplorando modalità per incentivare una maggiore diversità in queste aree. Oltre al nostro team principale, LBG si avvale di competenze esterne, con 4 consulenti e un agente di vendita che ricoprono ruoli fondamentali nel supportarci nel raggiungimento dei nostri obiettivi aziendali.





**COLLABORATORI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE
NELL'ANNO 2023**





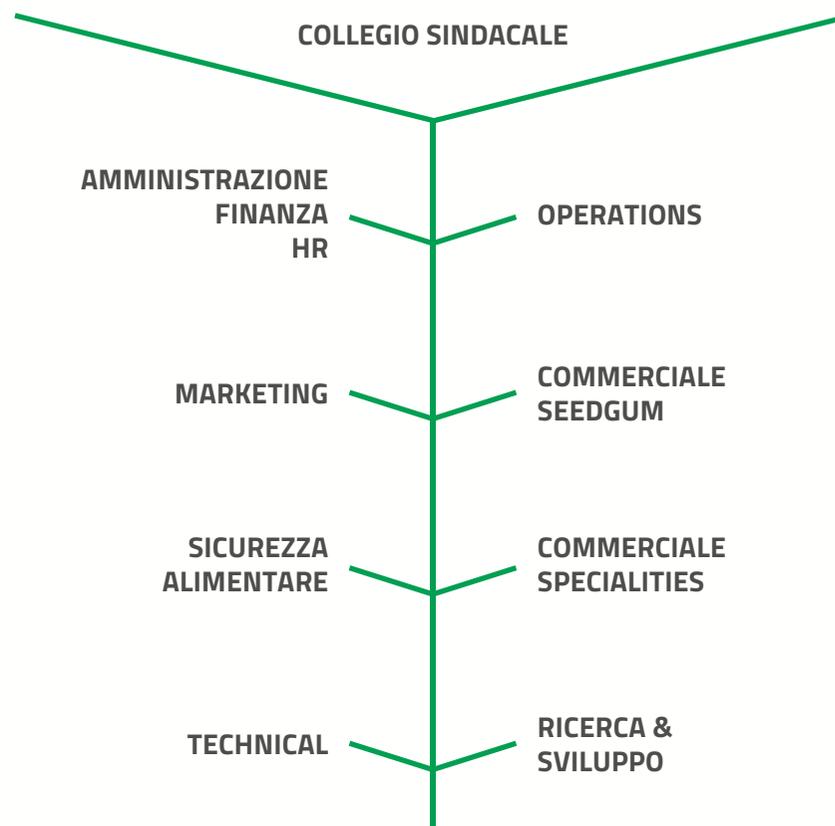
LA STRUTTURA DI GOVERNANCE

La proprietà di LBG Sicilia è suddivisa tra la società Karat S.r.l., che detiene il 70%, e il fondatore e amministratore delegato Giovanni Carlo Licitra, che possiede il 30%. La gestione è interamente affidata all'amministratore delegato Giovanni Carlo Licitra, unico amministratore di LBG Sicilia, responsabile della direzione strategica dell'attività. Il suo operato è supervisionato dal Collegio sindacale, composto da tre membri, il cui compito è vigilare sul rispetto della legge e dello statuto, nonché sui principi di corretta amministrazione. Infine, la società di revisione esterna, Ernst & Young S.p.A., effettua controlli sulla regolarità della contabilità aziendale, sul rispetto delle norme stabilite dal Codice Civile italiano e sulla corrispondenza del bilancio con le scritture contabili.

LBG Sicilia è strutturata in **8 funzioni principali** che operano in sinergia per conseguire gli obiettivi aziendali.

Il dipartimento Amministrazione, Finanza e Risorse Umane si occupa della gestione amministrativa, finanziaria, legale e IT, delle presenze e della gestione del personale, oltre alla logistica e alle operazioni di import-export. Il reparto Operations coordina la produzione e le routine degli impianti, inclusa la manutenzione straordinaria, e gestisce la tracciabilità e i rifiuti. La divisione Marketing organizza e supervisiona la comunicazione interna ed esterna, nonché lo sviluppo di nuovi progetti. La divisione Sicurezza Alimentare verifica la qualità e la sicurezza delle nostre materie prime, garantendo la conformità dei prodotti finiti. Le famiglie di prodotti SEEDGUM® e SOLMIX® caratterizzano l'organizzazione della nostra funzione commerciale in relazione a vendite e acquisti interni, offrendo un servizio completo ai nostri clienti. In particolare, il team commerciale beneficia del supporto del nostro laboratorio applicativo e di tecnici dedicati alla ricerca, allo sviluppo e alla creazione di prodotti *su misura*.

AMMINISTRATORE UNICO, DIRETTORE GENERALE E COMMERCIALE



SOLIDITÀ E LUNGIMIRANZA

Per garantire una governance responsabile e promuovere il successo a lungo termine, abbiamo istituito un insieme completo di strumenti progettati per sostenere i nostri impegni verso legalità, trasparenza e integrità, assicurando al contempo che l'azienda operi in modo efficiente ed etico. In tal modo, siamo in grado di mitigare potenziali rischi e impatti negativi sui nostri stakeholder, favorendo una struttura operativa resiliente e sostenibile.

– CODICE ETICO DEI FORNITORI

– BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT SYSTEM

– SISTEMA INTEGRATO PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA ALIMENTARE

– SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

– SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

– CODICE ETICO D'IMPRESA



CONDOTTA E INTEGRITÀ

LBG Sicilia considera il mantenimento di pratiche commerciali etiche una priorità fondamentale, poiché l'integrità è al centro delle nostre attività. Per garantire che le nostre operazioni riflettano questo impegno, seguiamo un Codice Etico Aziendale basato sui principi delineati nel Decreto Legislativo 231/2001. Questo codice funge da guida per tutti coloro che sono associati all'azienda, dai dipendenti ai collaboratori esterni, orientando le loro azioni attraverso chiare aspettative etiche. Rifiutiamo con fermezza qualsiasi forma di comportamento non etico, come la corruzione, i conflitti di interesse e le pratiche anticoncorrenziali, promuovendo trasparenza e legalità in tutte le nostre relazioni commerciali.



Per rafforzare ulteriormente il nostro impegno etico, stiamo aggiornando il nostro Codice Etico per renderlo più orientato all'azione, completo e pienamente allineato con l'evoluzione della nostra strategia aziendale.

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI





In LBG Sicilia, promuoviamo relazioni trasparenti e responsabili con tutti i nostri stakeholder, inclusi clienti, fornitori, partner commerciali, enti governativi e la comunità. Il nostro approccio a tali impegni è profondamente ancorato ai valori e alle linee guida delineati nel nostro Codice etico, garantendo che ogni interazione rispecchi il nostro impegno per l'integrità e la responsabilità.

Un aspetto cruciale del Codice e della nostra etica aziendale è la nostra dedizione alla sostenibilità ambientale: ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale attraverso una gestione e una preservazione oculata delle risorse naturali, promuovendo iniziative volte a minimizzare gli effetti climatici e ambientali. Il rispetto dei diritti della nostra comunità e delle generazioni future continua a essere una priorità essenziale, garantendo che le nostre operazioni siano allineate con i principi dello sviluppo sostenibile in tutte le aree in cui operiamo.

Per garantire che i dipendenti comprendano e rispettino pienamente i nostri standard etici, abbiamo comunicato i principi del Codice attraverso diverse iniziative e riunioni. Il Comitato di Controllo Interno e Supervisione è responsabile della supervisione della conformità. Sebbene quest'anno non siano state segnalate violazioni, è stato introdotto un nuovo portale di whistleblowing per consentire la segnalazione riservata di eventuali infrazioni. Il Codice Etico completo è disponibile sul nostro sito web all'indirizzo www.lbg.it o scansionando il QR CODE presente in questa pagina.



CONSULTA IL NOSTRO
CODICE ETICO
SCANSIONANDO
QUESTO CODICE QR

LA POLITICA RETRIBUTIVA

La nostra filosofia retributiva si fonda su due principi essenziali: premiare la competenza e riconoscere il merito. **Questo approccio ci permette di:**

-  Attrarre e mantenere i migliori talenti è essenziale per il nostro successo.
-  Garantire una retribuzione giusta in relazione alle competenze e alle responsabilità professionali.
-  Promuovere una cultura di eccellenza e miglioramento continuo.

La retribuzione dei dipendenti è stabilita esclusivamente in base alle qualifiche professionali e alle responsabilità associate a ciascun ruolo, in conformità con il nostro Codice Etico, che promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo, impegnandosi a non discriminare, includere e garantire pari opportunità. I ruoli di leadership continuano a prevedere componenti di retribuzione sia fisse che variabili: la componente fissa è correlata alle classificazioni contrattuali, mentre la componente variabile è direttamente connessa al conseguimento degli obiettivi annuali definiti dall'azienda all'inizio dell'anno.

SEZIONE
3

**IL NOSTRO
PERCORSO DI
SOSTENIBILITÀ**

ANALISI DELLA MATERIALITÀ

Il rispetto per le persone, l'ambiente e gli stakeholder rappresenta un valore fondamentale per LBG Sicilia. A partire dal 2021, con la pubblicazione del nostro primo bilancio di sostenibilità volontario, ci siamo dedicati a rendere la nostra responsabilità sociale più concreta e misurabile. Il nostro percorso di sostenibilità è stato definito attraverso un'analisi di materialità e la nostra strategia di sostenibilità è completamente allineata alla struttura del nostro modello di business:

LE PERSONE AL CENTRO

CREARE VALORE CONDIVISO

CONDURRE SEMPRE UN BUSINESS RESPONSABILE

PROMUOVERE LA CRESCITA E ASSICURARE LA QUALITÀ

Ci siamo posti l'obiettivo di ripetere l'analisi di materialità, originariamente condotta nel 2020, per garantire che la nostra strategia e i nuovi obiettivi riflettano il nostro impatto attuale e siano allineati sia con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite sia con le esigenze in evoluzione dei nostri stakeholder.

COME ABBIAMO FATTO?

La nostra analisi di materialità è stata realizzata attraverso i seguenti passaggi chiave:

IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI NELLA NOSTRA CATENA DEL VALORE E MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER PER SVILUPPARE TEMI MATERIALI



ELABORAZIONE DELLA LISTA DEI TEMI MATERIALI



PIANO DI SOSTENIBILITÀ: DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI FUTURI

IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI NELLA CATENA DEL VALORE

Seguendo la metodologia GRI e ispirati ai principi della più recente legislazione pertinente, in particolare la direttiva sulla rendicontazione di sostenibilità (1) e la Proposta di direttiva sul dovere di diligenza aziendale (2), abbiamo effettuato un'analisi della nostra catena del valore. Questa analisi ci ha consentito di identificare gli impatti diretti e indiretti, sia positivi che negativi, attuali o potenziali, sull'economia, l'ambiente, i diritti umani e la società nel suo complesso.



1 Direttiva (UE) 2022/2464 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 14 dicembre 2022, che modifica il regolamento (UE) n. 537/2014, la direttiva 2004/109/CE, la direttiva 2006/43/CE e la direttiva 2013/34/UE in merito all'informativa sulla sostenibilità aziendale.

2 Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio relativa alla due diligence in materia di sostenibilità aziendale e che modifica la direttiva (UE) 2019/1937 (COM/2022/71 finale).

Gli impatti diretti sono quelli generati direttamente dall'impresa, ovvero riconducibili ad attività che l'impresa gestisce. Gli impatti indiretti, al contrario, sono quelli sui quali l'impresa può esercitare solo un'influenza.

VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

I temi materiali riflettono l'impatto dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulla società, inclusi i diritti umani. Per identificare tali argomenti, abbiamo condotto un workshop interno in cui i responsabili di diverse funzioni aziendali si sono riuniti per valutare i nostri impatti in base a due criteri fondamentali: intensità e probabilità, come illustrato nella tabella di esempio sottostante. L'intensità di un impatto, sia esso reale che potenziale, può essere influenzata da fattori quali il numero di persone coinvolte o l'entità degli effetti generati. Al contrario, la probabilità di un impatto potenziale si riferisce alla possibilità che esso si verifichi.

 A MONTE	LE ATTIVITÀ DI LBG SICILIA	 A VALLE
Impatto sociale lungo la filiera e diritti umani	Consumo	Emissioni della filiera di approvvigionamento
Impatto ambientale della produzione di imballaggi	Produzione di rifiuti	Gestione e smaltimento dei rifiuti conferiti
	Emissioni	Salute e sicurezza dei consumatori.
Impatto ambientale associato alla produzione delle nostre materie prime	Impatto sui dipendenti LBG e sulle loro famiglie	Gestione degli imballaggi
Pratiche agricole e impatti sugli ecosistemi.	Sviluppo dei talenti	Impatto sociale lungo la filiera a valle e diritti umani
Tracciabilità e impatti sui produttori locali.	R&S e impatti sulla comunità scientifica e accademica.	Qualità e sicurezza degli alimenti
Emissioni della filiera di approvvigionamento	Impatto sulla comunità locale e sul territorio	Impatto ambientale ed emissioni derivanti dall'uso dei nostri ingredienti.

DEFINIZIONE DELLA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Abbiamo identificato i gruppi e gli individui i cui interessi potrebbero essere influenzati in modo positivo o negativo dalle nostre attività, e abbiamo sviluppato una mappa che delinea i nostri principali stakeholder.



IMPATTO: Impatti sociali lungo la catena di fornitura	INTENSITÀ	PROBABILITÀ
IMPATTI POSITIVI Creazione di numerosi posti di lavoro	MEDIO	ALTO
IMPATTI NEGATIVI Pratiche lavorative inadeguate	ALTO	MEDIO



Per quanto concerne gli impatti ambientali dei nostri consumi, abbiamo considerato trascurabile l'impatto dell'uso dell'acqua, poiché i nostri processi produttivi non necessitano di grandi quantità di acqua. Il consumo di energia, al contrario, evidenzia un impatto notevolmente più significativo a causa delle elevate esigenze energetiche delle nostre operazioni.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Sulla base degli impatti con la massima intensità e probabilità, abbiamo elaborato i nostri temi materiali e coinvolto i relativi stakeholder chiave attraverso un questionario. Nel sondaggio abbiamo richiesto agli stakeholder di valutare e attribuire rilevanza agli argomenti da noi identificati, oltre a suggerirne di nuovi. Abbiamo ricevuto un totale di 96 risposte dai nostri stakeholder più rappresentativi, tra cui clienti, fornitori, istituti finanziari, personale interno e associazioni commerciali selezionate.

Sulla base dei risultati di questo processo e dei feedback ricevuti, abbiamo redatto la Lista dei temi materiali. Questa lista, approvata dal CEO, ha classificato gli argomenti in base alla loro rilevanza, consentendo a LBG Sicilia di dare priorità alle proprie iniziative di sostenibilità e di rispondere con maggiore urgenza o attenzione alle questioni più significative per le proprie attività e per gli stakeholder.

Sono stati identificati un totale di dieci temi materiali, ciascuno dei quali è allineato a uno o più Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) per garantire la coerenza con l'Agenda 2030.

Di seguito è presentato l'elenco degli argomenti principali ordinati in base alla rilevanza, con 1 che indica il più significativo e 10 il meno significativo.



LISTA DEI TEMI MATERIALI		SDGs PERTINENTI
1	ALTA QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE	
2	BENESSERE DEI LAVORATORI	
3	APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE	
4	CONSUMI ED EFFICIENZA ENERGETICA	
5	EMISSIONI DI GAS SERRA	
6	R&S PER SOLUZIONI ALIMENTARI INNOVATIVE	
7	IMPEGNO PER LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO	
8	GESTIONE DEL RISCHIO CLIMATICO	
9	PACKAGING SOSTENIBILE E GESTIONE DEI RIFIUTI	
10	RIMBOSCHIMENTO	

SDG PRIORITARI PER LBG SICILIA



Obiettivo 2

Porre fine alla fame, conseguire la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile.



Obiettivo 3

Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti, a qualsiasi età.



Obiettivo 7

Garantire a tutti l'accesso a un'energia accessibile, affidabile, sostenibile e moderna.



Obiettivo 8

Promuovere una crescita economica inclusiva e sostenibile, garantire un'occupazione piena e produttiva e assicurare un lavoro dignitoso per tutti.



Obiettivo 9

Costruire infrastrutture resilienti, promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e incentivare l'innovazione.



Obiettivo 12

Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.



Obiettivo 13

Adottare misure immediate per affrontare il cambiamento climatico e le sue conseguenze.



Obiettivo 15

Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire le foreste in modo sostenibile, contrastare la desertificazione e fermare la perdita di biodiversità.

TEMI PRIORITARI PER CATEGORIA DI STAKEHOLDER

CATEGORIA DI STAKEHOLDER	TEMA PIÙ RILEVANTE	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
CLIENTI	Alta qualità e sicurezza alimentare	Distribuzione del questionario di materialità, incontri dedicati, assistenza clienti, sito web, visite agli impianti
DIPENDENTI	Benessere dei collaboratori	Distribuzione del questionario di materialità, comunicazione interna e incontri dedicati
FORNITORI	Alta qualità e sicurezza alimentare	Distribuzione del questionario di materialità, sito web, sondaggi, CCF
ISTITUTI FINANZIARI	Approvvigionamento sostenibile	Distribuzione del questionario di materialità e reporting
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Approvvigionamento sostenibile	Distribuzione del questionario di materialità, eventi e sito web.

SEZIONE
4

PERFORMANCE

2023:

PROSPERITÀ

LA NOSTRA PERFORMANCE ECONOMICA



IMPATTI ECONOMICI DIRETTI: LA CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

I risultati finanziari del 2023 sono conformi alle nostre aspettative, tenendo conto delle circostanze specifiche del settore e degli adeguamenti dei prezzi delle materie prime.

Il valore economico totale generato nel 2023 ha raggiunto € 84.763.270 in ricavi netti.

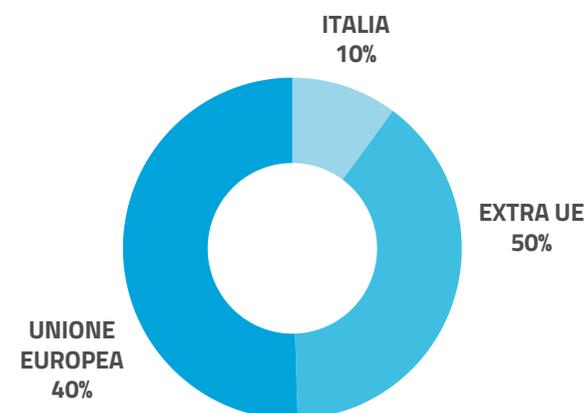
**NEL 2023 ABBIAMO
DISTRIBUITO L'83% DEL
VALORE CREATO**



VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	€
Valore economico creato	84.763.270
Valore economico distribuito:	70.408.303
<i>Costi operativi (88,67%)</i>	62.432.792
<i>Costi del personale (3,66%)</i>	2.574.650
<i>Pagamenti ai fornitori di capitale (0,29%)</i>	205.735
<i>Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (7,38%)</i>	5.195.126
<i>Investimenti nella comunità (0%)</i>	–
Valore economico trattenuto	14.354.967

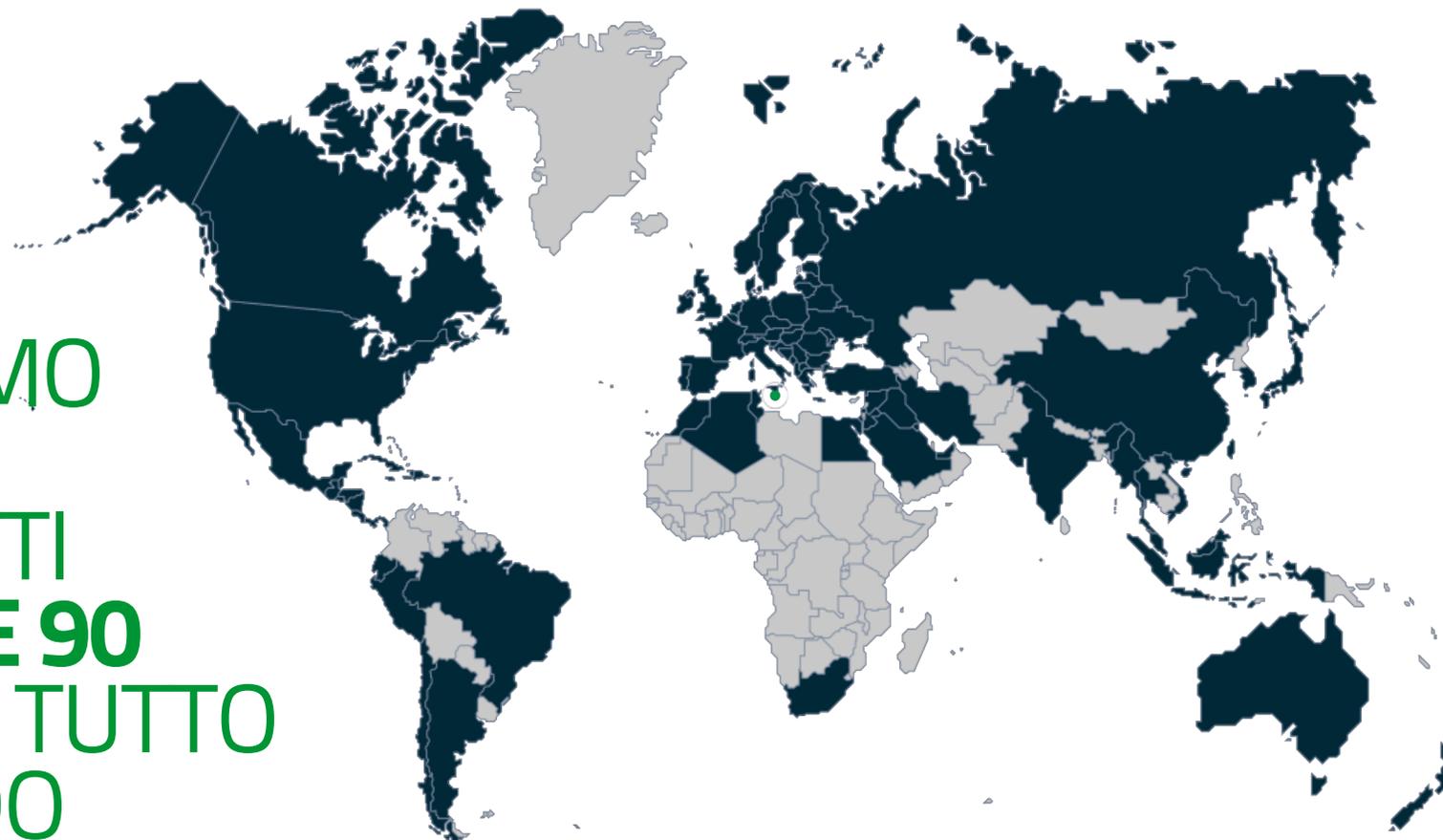


DISTRIBUZIONE DEI RICAVI 2023 PER ZONA GEOGRAFICA





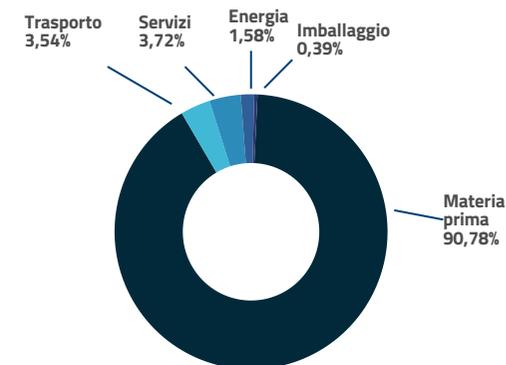
**FORNIAMO
I NOSTRI
PRODOTTI
IN OLTRE 90
PAESI IN TUTTO
IL MONDO**



Inclusi i paesi del Nord America, del Sud America, dell'Europa, dell'Asia-Pacifico (APAC) e delle regioni del Medio Oriente e del Nord Africa (MENA).



FORNITORI PER TIPOLOGIA DI SPESA



**IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI:
SPINTA ALLA CRESCITA SOCIO-ECONOMICA DEL TERRITORIO**

In LBG, ci dedichiamo a stabilire nuovi standard di riferimento nel settore, guidati dal nostro spirito imprenditoriale e dalle tecnologie di produzione all'avanguardia. La nostra competenza in materia di sicurezza alimentare e diritto internazionale potenzia ulteriormente la nostra capacità di sviluppare partnership solide e reciprocamente vantaggiose. **Siamo particolarmente orgogliosi dell'impatto positivo che la nostra presenza ha sulla comunità locale.** Uno dei contributi più significativi che offriamo è la creazione di posti di lavoro, fornendo opportunità occupazionali che supportano direttamente i mezzi di sussistenza dei nostri dipendenti e rafforzano l'economia locale.

In qualità di attore fondamentale nel panorama industriale della regione, **LBG favorisce la crescita di imprese emergenti e innovative, generando un effetto a catena in tutti i settori.** La nostra influenza si estende oltre le operazioni principali, promuovendo sinergie intersettoriali che avvantaggiano un ampio ventaglio di aziende locali.

Come evidenziato nel rapporto dell'anno precedente, il completamento dell'ampliamento del nostro stabilimento produttivo ha non solo raddoppiato la nostra capacità produttiva, ma ha anche introdotto processi all'avanguardia ed energeticamente efficienti, progettati con un forte focus sulla sostenibilità. Il nostro impegno per la crescita e il miglioramento ci posiziona come catalizzatori dello sviluppo economico locale. Ogni investimento nelle nostre strutture stimola la domanda per una varietà di servizi e fornitori, mentre la nostra infrastruttura tecnologica avanzata attrae tecnici specializzati e professionisti altamente qualificati, rafforzando ulteriormente il tessuto socioeconomico locale.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

In LBG Sicilia, adottiamo un **modello di filiera corta** che ci consente di garantire trasparenza e tracciabilità, elementi fondamentali per assicurare i più elevati standard di sicurezza alimentare. Questo tipo di filiera è intrinsecamente legata a una caratteristica distintiva delle nostre operazioni: l'integrazione verticale. Dalla commercializzazione della carruba alla sua trasformazione in semi e successivamente in farina, l'integrazione verticale rappresenta il pilastro del successo di LBG Sicilia.

Riconoscendo l'importanza dell'approvvigionamento responsabile, **abbiamo incluso GRI 308, GRI 407, GRI 408, GRI 409 e GRI 414 nell'indice dei contenuti GRI,** disponibile nell'appendice del presente bilancio. Questi standard riflettono il nostro impegno nell'affrontare uno dei temi materiali più critici. La nostra analisi di materialità è stata condotta con scrupolosa attenzione, accertandoci che tutti gli impatti, sia reali che potenziali, lungo la catena del valore, inclusa la catena di fornitura, fossero considerati. Un impatto positivo è rappresentato dalla creazione di opportunità di lavoro all'interno della catena di fornitura, mentre rischi come pratiche lavorative inadeguate potrebbero compromettere i diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Per tutelare questi principi, ci accertiamo che i nostri fornitori rispettino gli standard fondamentali definiti dalle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite. **Per formalizzare questo impegno, abbiamo adottato un Codice di Condotta per i Fornitori (CCF),** che stabilisce principi vincolanti e linee guida etiche che tutti i nostri fornitori sono tenuti a seguire.

IN PARTICOLARE, I NOSTRI FORNITORI SONO OBBLIGATI A:



Proibire il lavoro minorile, il lavoro forzato e ogni forma di violenza.



Garantire un ambiente di lavoro salubre, sicuro e protetto per tutti i dipendenti.



Sostenere i diritti di contrattazione collettiva, la libertà di associazione e garantire l'assenza di discriminazione, orari di lavoro equi e una retribuzione adeguata.



Ridurre i propri impatti ambientali e climatici.



Minimizzare lo spreco di risorse naturali e promuovere il riciclo e il riutilizzo in tutte le operazioni aziendali.

Il CCF è accessibile anche attraverso il nostro sito ufficiale www.lbg.it, oppure potete consultarlo scansionando il seguente codice QR:



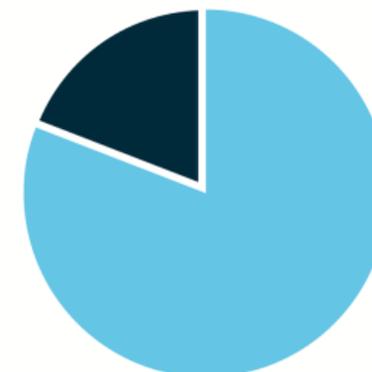
Come parte della preparazione di questi bilanci finanziari, abbiamo intrapreso un processo di screening dei fornitori per esaminare le loro certificazioni ambientali, etico-sociali e relative alla salute e sicurezza sul lavoro. Abbiamo analizzato 46 fornitori in diverse categorie, tra cui servizi, materie prime, imballaggi e trasporti. I risultati principali della valutazione comprendono:

- Il **65%** detiene **certificazioni riconosciute** a livello internazionale in ambiti quali qualità, gestione ambientale e salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, il **47%** possiede certificazioni ambientali, il **60%** certificazioni di salute e sicurezza sul lavoro e il **77%** certificazioni di qualità e sicurezza per i propri prodotti o servizi;
- Il **43%** dei fornitori ha **contratti collettivi** che coprono dall'80% al 100% della propria forza lavoro;
- Il **72%** ha implementato un **codice di condotta** aziendale;
- Il **54%** attua e sostiene attivamente **iniziative di responsabilità sociale** d'impresa;
- Il **30%** redige regolarmente **bilanci di sostenibilità**;
- **L'83%** dei fornitori evidenzia un **impegno verso la responsabilità sociale e ambientale** nelle proprie attività.



QUOTA DI SPESA PER FORNITORI REGIONALI

ITALIA
19%



ESTERO
81%



Lo screening dei fornitori, quale primo passo verso una collaborazione più profonda con i nostri partner commerciali, si è rivelato fondamentale per valutare l'attuale impegno dei nostri fornitori in iniziative e pratiche etiche. Questo processo ci consente di lavorare per costruire catene di fornitura sostenibili a livello sociale, nonché ambientalmente responsabili.



ISCRIZIONE SEDEX: IL NOSTRO IMPEGNO PER UNA CATENA DI FORNITURA MIGLIORE

In conformità con il nostro impegno per una gestione responsabile della supply chain, abbiamo aderito a Sedex (Supplier Ethical Data Exchange), un'organizzazione non profit di riferimento che promuove pratiche commerciali etiche nelle supply chain a livello globale. Sedex gestisce la più grande piattaforma europea per il monitoraggio e l'analisi dei dati sulla sostenibilità, fornendoci **informazioni preziose per migliorare continuamente le nostre operazioni di supply chain.**

In qualità di membri di Sedex, partecipiamo al **Sedex Member Ethical Trade Audit (SMETA)**, che valuta con rigore la nostra conformità agli standard lavorativi, ai diritti umani e alle pratiche ambientali. Questo processo assicura non solo la nostra aderenza ai principali criteri sociali e ambientali, ma rafforza anche il nostro impegno nel sostenere i più elevati standard etici all'interno della nostra catena di fornitura, promuovendo le migliori pratiche in ogni fase delle nostre operazioni. Guardando al futuro, abbiamo in programma di esaminare anche la nostra catena di fornitura attraverso la lente dell'audit SMETA.



CARRUBA: AGRICOLTURA SOSTENIBILE, TRACCIABILITÀ E PRATICHE OTTIMALI

Il nostro impegno nella promozione di pratiche agricole sostenibili si riflette nel nostro prodotto di punta, la farina di seme di carrubo. **La coltivazione della carruba è riconosciuta per le sue elevate prestazioni ambientali**, soprattutto se confrontata con altre colture comuni come mais, soia, piselli o barbabietola da zucchero. Gli alberi di carruba sono naturalmente adattati a climi aridi e semi-aridi, richiedendo notevolmente meno acqua rispetto a molte altre colture, il che li rende altamente resistenti alla siccità, contribuendo alla conservazione delle risorse idriche e rendendo la carruba una coltura praticabile e produttiva nelle regioni colpite dal cambiamento climatico.

Basandoci sulla sostenibilità intrinseca della carruba, potenziamo ulteriormente i benefici ambientali attraverso il nostro approccio distintivo di LBG: **rimanendo fedeli alla nostra missione, trattiamo i nostri ingredienti in modo completamente naturale e privo di sostanze chimiche.** Questo assicura l'integrità e la qualità delle nostre carrube, riducendo al contempo l'impatto ambientale dei nostri processi produttivi.



PIAZZA CARRUBO

Per LBG Sicilia, la carruba rappresenta una materia prima essenziale; pertanto, è cruciale che i nostri fornitori aderiscano a rigorosi standard qualitativi e adottino pratiche di produzione e raccolta che proteggano sia le persone che l'ambiente, assicurando la qualità della pianta e dei suoi frutti.

Lavoriamo incessantemente per garantire elevati standard di tracciabilità e qualità nei raccolti che acquisiamo dalla Sicilia e da diverse località del bacino del Mediterraneo. Per consolidare questo impegno, nel 2022 abbiamo avviato una partnership con **Piazza Carrubo**, una piattaforma innovativa dedicata alla promozione della coltivazione del carrubo e al mantenimento delle migliori pratiche del settore. Piazza Carrubo fornisce servizi, tra cui la certificazione delle buone pratiche agricole, per assicurare la qualità e la tracciabilità del prodotto.

Piazza Carrubo **collabora direttamente con i produttori, promuovendo l'adozione di metodi specializzati per la produzione e la gestione della carruba**, al fine di garantire una qualità ottimale del prodotto, insieme a pratiche commerciali improntate a legalità, equità e trasparenza.

I FATTORI PRESI IN CONSIDERAZIONE DA PIAZZA CARRUBO INCLUDONO:

- Maturazione del frutto
- Grado di impurità nel lotto di produzione
- Conservazione adeguata del lotto di produzione
- Trattamenti fitosanitari per colture o prodotti stoccati



Piazza Carrubo esegue verifiche dettagliate presso le aziende agricole partecipanti, focalizzandosi su elementi fondamentali quali la superficie destinata alla coltivazione del carrubo, il numero di alberi, il metodo di coltivazione (convenzionale, biologico, in conversione al biologico o biodinamico), i trattamenti pre e post raccolta e le condizioni di conservazione del prodotto.



Questo processo di raccolta dati è concepito per sostenere la certificazione qualitativa della produzione. Un obiettivo primario di Piazza Carrubo è diffondere la conoscenza delle migliori pratiche, promuovendo al contempo la qualità e la tracciabilità lungo l'intera filiera della carruba.

Nel 2023, Piazza Carrubo ha collaborato con 32 aziende agricole per promuovere le migliori pratiche nella coltivazione del carrubo, coprendo una superficie agricola totale di 2.557 ettari, di cui 158 ettari specificamente dedicati al carrubo.

Le aziende agricole partecipanti hanno contribuito complessivamente con 1.106 tonnellate di carrubo.



**SCANSIONA IL QR CODE PER SCOPRIRE
MAGGIORI INFORMAZIONI SU PIAZZA CARRUBO**



Per promuovere l'eccellenza nella coltivazione del carrubo e riconoscere i produttori meritevoli, è fondamentale rispettare determinati standard qualitativi per conseguire il certificato di conformità.

I produttori sono obbligati a garantire quanto segue:

1. L'**origine dichiarata** e l'anno di produzione delle carrube;
2. La totale **assenza di carrube non mature**, in particolare quelle che mostrano porzioni verdi sull'epicarpo attaccato al peduncolo;
3. I semi di carruba devono presentare un **contenuto di umidità naturale** della polpa **non superiore al 18% in peso**;
4. Il lotto **non deve contenere oltre il 3% in peso di impurità** (quali foglie, rametti, terra, ghiaia), e non deve contenere corpi estranei o altri contaminanti;
5. L'implementazione di **misure adeguate per preservare la qualità e la sicurezza** dei lotti immagazzinati, prevenendo il degrado e la contaminazione da agenti chimici o biologici dannosi.
6. **Nessun utilizzo di prodotti fitosanitari** non autorizzati, sia prima che dopo la raccolta.



RESILIENZA E GESTIONE DEL RISCHIO CLIMATICO

Il cambiamento climatico si è affermato come un rischio cruciale per la stabilità finanziaria delle organizzazioni. L'accordo di Parigi del 2015, il percorso dell'Unione Europea verso la decarbonizzazione e le normative nazionali evidenziano la crescente necessità di valutare gli impatti economici e finanziari del cambiamento climatico. Attraverso la nostra analisi di materialità, abbiamo riconosciuto che l'identificazione e la gestione dei rischi e delle opportunità finanziarie legate al cambiamento climatico rappresentano un'azione strategica fondamentale per garantire la sostenibilità finanziaria a lungo termine della nostra attività.

Seguendo le linee guida dell'**IPCC**(1) e le raccomandazioni del **TCFD**(2), abbiamo adottato un approccio graduale per esaminare i rischi e le opportunità climatiche all'interno delle nostre operazioni.

IL PROCESSO COMPRENDE I SEGUENTI PASSAGGI CHIAVE:

- 1 **Screening iniziale rapido per i rischi climatici**
- 2 **Valutazione del rischio climatico mediante l'analisi degli scenari**
- 3 **Identificazione delle strategie di adattamento**
- 4 **Revisione degli sforzi di adattamento e potenziamento della resilienza**

Nel redigere questo rapporto, ci siamo focalizzati sulla fase iniziale dell'analisi: lo screening rapido dei rischi e delle opportunità finanziarie legate al cambiamento climatico. Seguendo il framework TCFD, abbiamo differenziato tra rischi fisici e rischi di transizione in questa valutazione.



1 Gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici

2 Task Force per le disclosure finanziarie relative al clima

RISCHI FISICI

Il nostro prodotto principale proviene da una pianta resistente alla siccità, che non dovrebbe subire impatti diretti significativi a causa del cambiamento climatico. Tuttavia, abbiamo individuato un **potenziale rischio fisico a lungo termine legato a periodi prolungati di siccità e temperature elevate**. Queste condizioni potrebbero comportare una riduzione della produttività delle nostre materie prime, con conseguenti maggiori requisiti di input per mantenere i livelli di output e, di conseguenza, costi di produzione più elevati.

RISCHI DI TRANSIZIONE

I rischi di transizione previsti sono **principalmente associati a cambiamenti legali e politici**: comprendono l'aumento dei costi operativi e di conformità derivanti da nuovi obblighi di rendicontazione, tasse sul carbonio e iniziative volontarie di rimozione o compensazione della CO2. Inoltre, potrebbero sorgere costi significativi legati alla riprogettazione degli imballaggi in risposta alle nuove normative sulla composizione degli imballaggi, così come spese maggiori per smaltimento e riciclaggio a causa della legislazione sulla responsabilità estesa del produttore.

OPPORTUNITÀ

Alla luce del cambiamento climatico, stiamo assistendo a una **crecente tendenza globale verso diete vegetali** e a una corrispondente diminuzione della domanda di proteine animali. Questa evoluzione offre significative opportunità di mercato per LBG Sicilia, poiché si allinea con il nostro *core business* e le nostre proposte di prodotto.



RICERCA E SVILUPPO



La ricerca e sviluppo (R&S) di nuove soluzioni alimentari costituisce un pilastro fondamentale della strategia di LBG. Infatti, una porzione significativa dell'investimento in R&S è destinata a personale dedicato, che rappresenta circa il 10% delle spese totali per salari e stipendi. Il progetto MASAF continua a rivestire un ruolo cruciale nelle nostre attività di R&S. A queste spese si aggiungono i costi annuali per servizi di consulenza e materie prime impiegate nei test. Considerando le diverse voci di spesa R&S, si arriva a un totale di **circa 1 milione di euro**.

UN AMBIENTE DI LAVORO FONDATO SULL'INNOVAZIONE

Il nostro **Innovation Center** si estende per circa 1.000 metri quadrati e attualmente ospita laboratori chimici, fisici, microbiologici e applicativi, oltre a impianti pilota. Questa struttura ci permette di progettare e sviluppare soluzioni alimentari all'avanguardia. Il processo di ricerca e sviluppo inizia con la coltivazione di alberi di carrubo: in qualità di leader di un'iniziativa di filiera collaborativa, collaboriamo con aziende partner che gestiscono frutteti sperimentali di carrubo. **Attraverso un monitoraggio quantitativo e qualitativo della crescita e del raccolto**, miriamo a sviluppare un sistema di produzione ottimale. Il nostro obiettivo è garantire raccolti di alta qualità, con frutti ben nutriti in grado di generare tessuti ricchi di nutrienti e funzionali, essenziali per i nostri prodotti innovativi.

I nostri tecnici proseguono con impegno le attività di ricerca e sviluppo nel nostro laboratorio, ottimizzando il potenziale di questi elementi. A tal fine, abbiamo avviato collaborazioni strategiche con diverse prestigiose università italiane per la valorizzazione nutraceutica dei derivati della carruba.

Tra queste collaborazioni figurano l'Università di Verona, il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche dell'Università di Bologna, il Dipartimento di Medicina Traslazionale dell'Università di Ferrara e UNIRED, spin-off dell'Università di Padova.

Oltre al contesto accademico, siamo entusiasti di collaborare con imprenditori innovativi come PlantaRei Biotech, una start-up visionaria specializzata nel trasferimento di biotecnologie per la ricerca, lo sviluppo e la produzione di sottoprodotti alimentari sostenibili.

Insieme, miriamo a guidare i progressi scientifici nelle soluzioni alimentari, promuovendo l'integrità alimentare e rispettando rigorosi criteri di sostenibilità ambientale in tutto il nostro sviluppo di prodotti, processi e tecnologie.



COLTIVARE LE RELAZIONI



Il **5 maggio 2023**, LBG Sicilia ha fornito un contributo significativo al simposio *'Il carrubo, specie multifunzionale e di interesse per i paesi del bacino del Mediterraneo'*, svoltosi presso l'Auditorium della Camera di Commercio di Ragusa. Rappresentati dal nostro Direttore Marketing, Sig. Daniele Mariani, abbiamo partecipato alla sessione tecnica ed economica con una presentazione intitolata **"LBG Sicilia: il legame con il territorio e il ruolo nel mercato internazionale degli ingredienti alimentari"**. In questa occasione, Mariani ha messo in evidenza il profondo legame della nostra azienda con il territorio locale e il nostro ruolo cruciale nel mercato internazionale degli ingredienti alimentari, sottolineando il nostro impegno verso pratiche sostenibili e naturali nella lavorazione del carrubo, **dimostrando come tali sforzi contribuiscano sia allo sviluppo regionale che agli standard globali del settore.**

Il nostro attivo coinvolgimento in questo evento ha ancora una volta evidenziato l'impegno di LBG Sicilia nella promozione della sostenibilità all'interno dell'industria della carruba in tutta la regione mediterranea. Coinvolgendo un pubblico variegato, tra cui accademici, professionisti del settore, attori politici e autorità locali, contribuiamo a **posizionare la lavorazione della carruba al centro delle discussioni sulle pratiche agricole sostenibili**, la tutela ambientale e la crescita economica. La nostra partecipazione ha agevolato gli sforzi collaborativi finalizzati all'innovazione nella coltivazione e lavorazione della carruba, in linea con i nostri obiettivi di sostenibilità più ampi.

"Nessuna isola erge sull'orizzonte della nostra civiltà una fronte più radiosa della Sicilia. Essa punta verso tre continenti e ne sintetizza le caratteristiche. Tre volte, nel corso dei secoli, fu il più fulgido centro del mondo mediterraneo.

Roger Peyrefitte

Il carrubo
specie multifunzionale e di interesse per i Paesi del bacino del Mediterraneo

AUDITORIUM DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI RAGUSA (PIAZZA LIBERTÀ)

venerdì 5 maggio 2023 9:00-18:00

Al partecipanti iscritti all'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali saranno riconosciuti 1,00 CFP

ORGANIZZATORI: ACCADEMIA DEI GEOGRIFICI SEZIONE "SUD-OVEST", UNIVERSITÀ DI CATANIA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO, CAMERA DI COMMERCIO DEL SUD EST SICILIA.

INTERVENIENTI: I.R.S.E.A. C.S.R., LBG SICILIA, WIDE GROUP, Agribio, Agri Store, CIOKARRUA, TATE & LYLE, TERRE DEL SOLE.

AGENDA:

- ORE 15.00** - Introduce e coordina: Dottore agronomo Giuseppe Dipietro - Presidente Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Ragusa
- Ore 15.40** - Dr. Daniele Mariani, Marketing Director LBG Sicilia srl. Il ruolo del legume con il territorio ed il ruolo nel mercato internazionale degli ingredienti alimentari
- Ore 15.50** - Dottore agronomo Massimiliano Brugaletta, Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Ragusa. Il carrubo: proposte tecniche, normative ed economiche per il rilancio della coltivazione mediterranea
- Ore 15.45** - Dottore agronomo Giuseppe Cioero, Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Ragusa. Un progetto agrario per la valorizzazione del carrubo
- Ore 15.00** - Dott. Chimico Giacomo Gagliardi, Dirigente ICQSP - Laboratorio CiboItalia. Controllo di qualità per l'accertamento della conformità. Considerazioni sul caso del carrubo
- Ore 15.15** - Tavola rotonda: "La lezione del territorio per la filiera" - Coordina il Dottore agronomo Massimiliano Brugaletta

Intervengono:

- Dottore agronomo Elio Caraballotta - Dirigente Generale del Dipartimento Agricoltura dell'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca e ADR del PSR Sicilia 2014-2022
- Dottore agronomo Felice Assenza - Capo del Dipartimento dell'ispettorato controllo della tutela della qualità e della repressione frodi dei prodotti agricoli del Ministero dell'agricoltura, della sicurezza alimentare e delle foreste
- Dottore agronomo Antonio De Marco - Soprintendente per i Beni Culturali e Ambientali di Ragusa
- Dott. Antonio Betusaro - Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura del Sud Est Sicilia
- I rappresentanti delle Università e degli Enti di Ricerca
- I Sindaci del Territorio presenti all'incontro

Ore 17.30 - Conclusione
Chia Luca Sannaruto - Assessore all'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea della Regione Siciliana

Ore 18.00 - Fine lavori

ORE 13.00 LUNCH

VOLANTINO E PROGRAMMA DELL'EVENTO (MAGGIO 2023)

A person is holding a large, dark green woven basket filled with dark purple beans. The background is a blurred outdoor setting with gravel and some greenery. The text is overlaid on the image.

SEZIONE
5

PERFORMANCE
2023:
PERSONE

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI ALIMENTARI



PERSEGUIAMO L'ECCELLENZA

Da oltre vent'anni ci dedichiamo allo sviluppo e alla produzione di ingredienti di altissima qualità, un elemento cruciale che impatta sia i nostri clienti che i consumatori finali. Il nostro impegno per l'eccellenza è evidenziato dalla nostra conformità agli **standard BRC e dalla certificazione ISO 22000**. In particolare, siamo fieri di aver conseguito un Grado AA nella certificazione BRC Global Standard, a testimonianza della nostra affidabilità come fornitori e della nostra adesione ai più rigorosi standard di igiene e qualità.

Un aspetto cruciale delle nostre operazioni è la selezione e il monitoraggio accurati delle materie prime. Il controllo qualità rappresenta un processo sistematico e fondamentale; **solo nel 2023, abbiamo effettuato 340 ispezioni** sui materiali in entrata. Assicurare che la nostra produzione rispetti elevati standard di qualità e sicurezza alimentare è essenziale non solo per i nostri clienti, ma anche per favorire un ambiente di lavoro sicuro ed efficiente.



INTEGRITÀ DI PROCESSO E PRODOTTO

Abbiamo sempre scelto metodi di lavorazione meccanica, rifiutando l'impiego di sostanze chimiche per preservare le caratteristiche naturali dei nostri prodotti, tutelando al contempo sia l'ambiente che la salute dei consumatori. È questo approccio naturale e responsabile ci distingue dai numerosi concorrenti.

In linea con la nostra missione più ampia di promozione della salute, ci focalizziamo sul contributo di ingredienti che sostengono "l'integrità alimentare", ovvero alimenti nutrienti, tracciabili, prodotti in modo etico e sostenibile. Il nostro prodotto principale, estratto da un frutto ricco di sostanze nutritive, si distingue per i suoi benefici per la salute.

Studi scientifici recenti hanno evidenziato gli effetti benefici del consumo di baccelli di carruba, tra cui un incremento della sazietà, una diminuzione della fame, livelli ridotti di colesterolo LDL ("cattivo") e di colesterolo totale nei pazienti ipercolesterolemici, nonché una riduzione sia dell'indice glicemico che dei marcatori infiammatori nei soggetti diabetici.

Inoltre, la carruba è naturalmente priva di allergeni e glutine, il che la rende idonea a un'ampia varietà di diete.



1 Gioxari, A.; Amerikanou, C.; Nestoridi, I.; Gourgari, E.; Pratsinis, H.; Kalogeropoulos, N.; Andrikopoulos, NK; Kaliora, AC (2022). Carruba: un'opportunità sostenibile per la salute metabolica, Foods, 11(14), 2154.

LBG, COMUNITÀ E TERRITORIO

SENTIAMO UN SENSO DI RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEL TERRITORIO IN CUI L'AZIENDA È NATA E OPERA.

PROGETTI A SOSTEGNO DELLA CULTURA

Nel 2023 abbiamo continuato a esplorare la sinergia tra la nostra azienda e il territorio locale, riconoscendo che questa connessione non solo arricchisce il patrimonio culturale, ma promuove anche lo sviluppo sostenibile. Sulla base dei nostri sforzi dell'anno precedente, durante il quale abbiamo sponsorizzato con orgoglio progetti culturali come la pubblicazione di "Pausa Pranzo" di Giuseppe Leone e "Il carrubo è l'uomo. Storia e storie attorno a un albero emblematico" di Carlo Blangiforti, Alessandro D'Amato e Stefano La Malfa, abbiamo cercato nuove opportunità per coinvolgere la nostra comunità e valorizzare il significato culturale e ambientale della nostra regione.

Siamo stati particolarmente orgogliosi di prendere parte all'iniziativa "Hack Your Talent" nel 2023, dopo aver partecipato alla sua seconda edizione nel 2022.

**PROGETTI A FAVORE DEI GIOVANI TALENTI**

Nel 2023 abbiamo nuovamente partecipato a **Hack Your Talent**, un **hackathon organizzato da un gruppo di aziende innovative del nostro territorio**, in collaborazione con istituzioni e istituti scolastici locali. L'evento mira a coinvolgere e stimolare gli studenti delle scuole superiori della provincia di Ragusa nella realizzazione di progetti innovativi. Hack Your Talent rappresenta un **ponte cruciale tra i giovani e le aziende**, permettendo agli studenti di prendere coscienza del fiorente panorama imprenditoriale locale e incoraggiandoli a generare nuove idee relative alla città, all'ambiente e all'intelligenza artificiale. D'altro canto, le aziende hanno l'opportunità di scoprire giovani talenti intraprendenti e promettenti, contribuendo a contrastare la fuga di cervelli che affligge il nostro territorio. In questo contesto, abbiamo anche consolidato le nostre partnership con le università per lo sviluppo di progetti di tirocinio.

In questa **terza edizione**, il primo posto è stato conferito al Team Oblivion, composto da Isidoro Guastella, Samir Aouinette, Giuseppe Occhipinti, Nicolò Giacalone, Francesco Rosa, Adriana Leggio e Ginevra Longo dell'Istituto Besta e del Liceo Artistico. La giuria ha premiato il loro progetto intitolato Get Sight – Power the Light, che si propone di utilizzare una tecnologia avanzata integrata in occhiali capaci di calcolare la distanza degli oggetti circostanti e inviare impulsi sonori, con l'intento di migliorare la qualità della vita delle persone con disabilità visive.



Nel corso dell'ultimo anno, abbiamo approfondito la nostra partnership strategica con l'Università di Catania, rinnovando il nostro accordo per offrire tirocini curriculari e post-laurea. Questa collaborazione è fondamentale per LBG Sicilia, poiché ci consente di interagire direttamente con studenti universitari e neolaureati di talento, colmando efficacemente il divario tra il mondo accademico e quello professionale. Inoltre, abbiamo firmato accordi di tirocinio con altre istituzioni promotrici, come il Centro per l'Impiego e università quali l'Università di Pisa ed Ecampus.

PROGETTI A SOSTEGNO DEI DIPENDENTI

Riconoscendo che un ambiente lavorativo favorevole e inclusivo può influenzare significativamente la salute e il benessere complessivo dei nostri dipendenti, **ci impegniamo a creare un contesto in cui ogni membro del team si senta valorizzato.** Ciò implica l'adozione di pratiche lavorative salutari e la creazione di spazi progettati per promuovere la soddisfazione e il benessere.

Come parte del nostro impegno costante, dal 2017 offriamo annualmente buoni pasto ai nostri dipendenti. Questi benefici non solo supportano le esigenze quotidiane del nostro team, ma riflettono anche la nostra dedizione al miglioramento della loro qualità di vita complessiva: nell'anno di rendicontazione, abbiamo **distribuito buoni per un totale di 49.642 €.**

Riconoscendo l'importanza di promuovere alternative di pendolarismo più sostenibili, abbiamo implementato misure per agevolare l'adozione di veicoli elettrici tra i nostri dipendenti. Nel 2023, abbiamo completato l'installazione dell'infrastruttura di ricarica presso la nostra sede. La nuova configurazione include quattro stazioni di ricarica doppie, che offrono un totale di otto punti di ricarica. Questi sono equamente distribuiti tra quattro caricabatterie a velocità standard e quattro unità di ricarica rapida. Con l'implementazione di questa rete di ricarica, miriamo a semplificare la gestione e l'utilizzo dei veicoli elettrici da parte dei nostri dipendenti, promuovendo la transizione verso modalità di trasporto a basse emissioni.

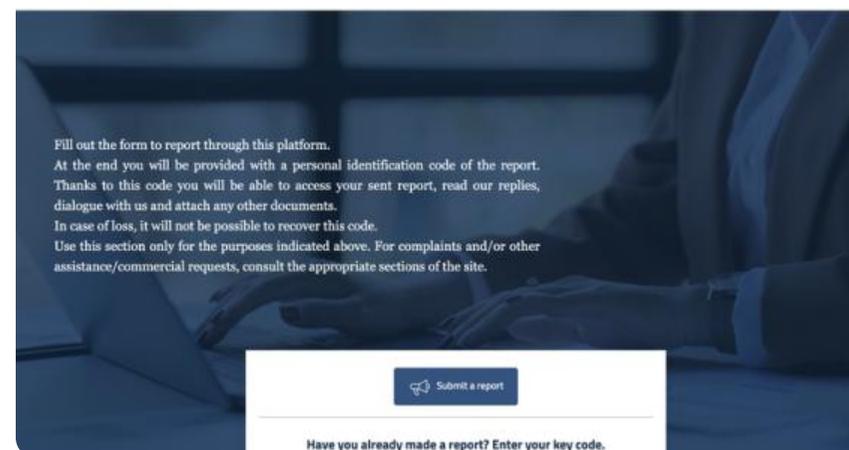
PORTALE DI WHISTLEBLOWING

Come parte del nostro impegno costante nel promuovere trasparenza, responsabilità e fiducia all'interno dell'organizzazione, **nel 2023 abbiamo lanciato il nostro nuovo Portale di Whistleblowing.** Questo portale rappresenta una tappa fondamentale nella nostra missione di creare un ambiente di lavoro in cui ogni voce possa essere ascoltata e le preoccupazioni possano essere affrontate con serenità.

Il portale è concepito per **permettere ai dipendenti di segnalare comportamenti non etici o cattiva condotta in modo sicuro e riservato.** Grazie a crittografia avanzata e protocolli sicuri, assicuriamo che tutte le segnalazioni siano trattate con la massima discrezione, offrendo inoltre la possibilità di inviare le proprie preoccupazioni in forma anonima o di fornire informazioni personali.



POSTAZIONI DI RICARICA PER VEICOLI ELETTRICI



PORTALE DI WHISTLEBLOWING

SALUTE E SICUREZZA DEI NOSTRI COLLABORATORI



La salvaguardia dei diritti umani, con particolare attenzione alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, rappresenta la nostra priorità assoluta. Ci atteniamo a tutta la legislazione vigente, in particolare al **decreto legislativo 81/2008**, per favorire una cultura della sicurezza all'interno dell'azienda. Questo comporta anche un'elevata sensibilizzazione sui rischi legati al lavoro e la promozione di comportamenti responsabili a tutti i livelli; la nostra strategia in materia di salute e sicurezza si fonda su tre pilastri principali, che riflettono il nostro impegno costante nel creare un ambiente di lavoro sicuro:

- 1 **Valutazione e gestione precisa dei rischi e aggiornamento costante del Documento di Valutazione dei Rischi (RAD)**
- 2 **Formazione su argomenti e procedure di salute e sicurezza sempre chiara e accessibile.**
- 3 **Il nostro approccio al lavoro, alle attrezzature e ai metodi di produzione si fonda sul principio di adattare il lavoro all'individuo.**

Lavoriamo incessantemente per migliorare le misure di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, con particolare attenzione alla riduzione dei rischi e al mantenimento di ambienti sicuri. Il nostro impegno ha portato all'ottenimento della **certificazione ISO 45001 per il nostro sistema di gestione della sicurezza nel 2023**, segnando un traguardo significativo. In conformità con i requisiti legali e basandoci sulle nostre iniziative di salute e sicurezza, abbiamo adottato un approccio personalizzato alle valutazioni mediche dei dipendenti: il personale d'ufficio generalmente si sottopone a esami ogni cinque anni, mentre il personale di laboratorio viene valutato ogni due anni. Tuttavia, offriamo a tutti i dipendenti la possibilità di controlli annuali gratuiti su base volontaria. Per il nostro reparto di produzione, dove i rischi sono più elevati, i servizi medici annuali sono obbligatori. Questi includono esami specializzati come i test dell'udito, che affrontano rischi professionali specifici.

In tutti questi processi, poniamo sempre al primo posto la riservatezza delle informazioni sanitarie dei nostri dipendenti, assicurando il rigoroso rispetto dei protocolli sulla privacy.



Siamo orgogliosi di poter annunciare che quest'anno abbiamo conseguito la certificazione ISO 45001, uno standard riconosciuto a livello globale per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. ISO 45001 fornisce un quadro per le organizzazioni al fine di migliorare proattivamente la sicurezza dei dipendenti, ridurre i rischi sul posto di lavoro e creare condizioni lavorative più sicure e favorevoli. Ottenere questa certificazione dimostra e rafforza il nostro impegno costante per tutelare il benessere della nostra forza lavoro, integrando solide pratiche di gestione del rischio e promuovendo una cultura di miglioramento continuo nelle prestazioni di salute e sicurezza.



In LBG, tutti i dipendenti sono invitati a segnalare pericoli o situazioni rischiose legate al lavoro attraverso diversi canali, come e-mail, messaggi di testo o WhatsApp. **Nel 2023, abbiamo notevolmente intensificato la nostra attenzione sulla salute e sicurezza, dedicando l'85% delle ore di formazione complessive a temi di sicurezza sul lavoro**, tra cui prevenzione incendi, primo soccorso e formazione specializzata per ruoli ad alto rischio.

Nel 2023 sono stati registrati tre incidenti sul lavoro su un totale di 89.559,33 ore lavorate, con un tasso di incidenti del 29,29. Sebbene ciò rappresenti un incremento rispetto all'anno precedente, nessuno degli incidenti ha comportato gravi conseguenze. L'aumento degli incidenti segnalati sottolinea l'importanza di una vigilanza costante e il ruolo cruciale che i nostri protocolli di sicurezza e i canali di comunicazione rivestono nel prevenire esiti più gravi. La nostra certificazione ISO 45001 rappresenta un passo significativo verso la creazione di un ambiente di lavoro più sicuro e salubre per tutti i dipendenti.

**FORMAZIONE:
SOSTENERE UNA CRESCITA
COSTANTE**

Abbiamo sempre lavorato per creare un ambiente di lavoro stimolante, dove **le competenze del nostro team siano continuamente valorizzate e arricchite, offrendo opportunità concrete di crescita professionale.** Questa dedizione ci ha consentito di sviluppare le abilità del nostro team, garantendone l'adeguata preparazione per affrontare le sfide di un mondo globalizzato.

Oltre alla formazione obbligatoria, realizzata in conformità al D.Lgs. 81/2008, il nostro piano formativo include anche corsi specialistici per diverse funzioni aziendali e corsi focalizzati sullo sviluppo delle soft skill. Da quando siamo entrati a far parte dell'Elite Network di Borsa Italiana nel 2019, **abbiamo ampliato la nostra offerta formativa includendo workshop su temi quali finanza, risorse umane e questioni ESG (Environmental, Social, and Governance).**

Nell'anno di riferimento, il piano di formazione di LBG includeva attività formative fondamentali in due aree principali:

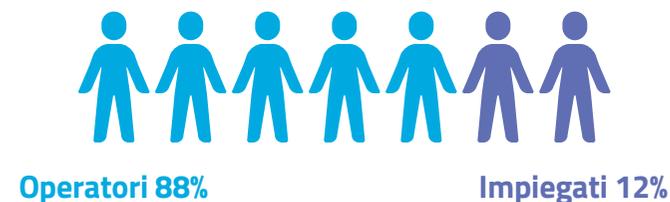


Nel 2023, rimaniamo completamente dediti al **mantenimento della nostra certificazione BRC** e a **promuovere i più elevati standard di qualità e sicurezza alimentare.** Sulla scia del successo del programma di formazione dell'anno precedente, intensificheremo i nostri sforzi per approfondire ulteriormente le competenze e le pratiche del personale.

ORE DI FORMAZIONE PER TEMA



ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE



Nell'anno di rendicontazione attuale, **l'82%** dei nostri dipendenti ha partecipato a corsi di formazione, con una media annuale di ore di formazione per dipendente pari a 18,4.

SEZIONE
6

PERFORMANCE

2023:

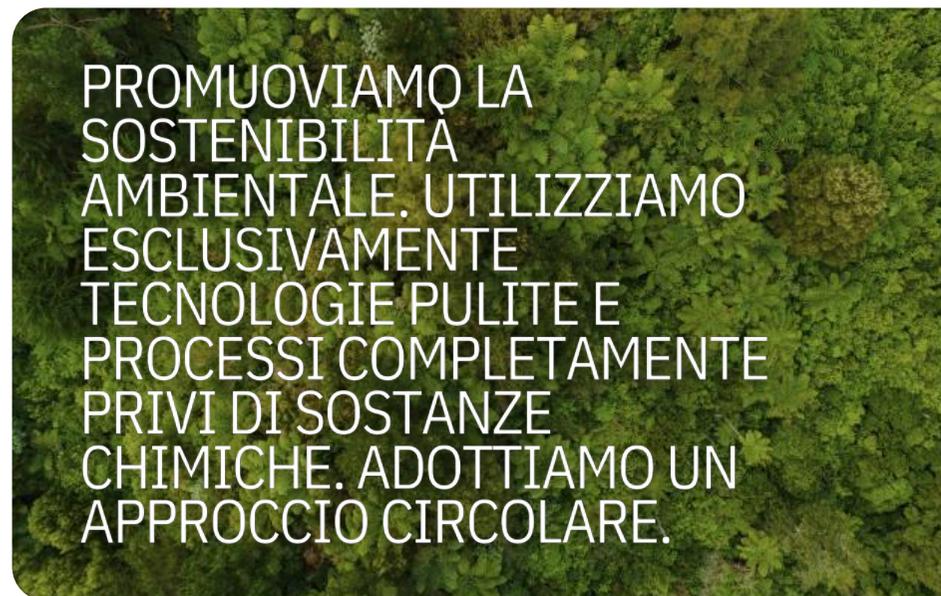
PIANETA

RISPETTO PER TUTTO CIÒ CHE CI CIRCONDA

L'importanza della protezione ambientale è cambiata nel tempo, ampliando il suo focus da una prospettiva incentrata sulle sole attività umane alla salvaguardia di interi ecosistemi. Questa accezione più ampia della responsabilità ambientale ha assunto un ruolo centrale nei dibattiti politici, sia a livello nazionale che internazionale. Anche in risposta a queste crescenti aspettative, **LBG ha intensificato il suo impegno nel comprendere e ridurre il proprio impatto ambientale.**

I nostri sforzi in questo ambito sono aumentati e ci hanno portato a focalizzarci sull'adozione di *best practice* che non solo rispettino, ma preservino attivamente la natura e le sue risorse. Nell'ambito di questo maggiore impegno, LBG ha implementato **un robusto Sistema di Gestione Ambientale (SGA), pienamente conforme allo standard ISO 14001** riconosciuto a livello internazionale: questo sistema assicura che le nostre operazioni siano monitorate e migliorate sistematicamente per ridurre l'impatto ambientale.

Inoltre, abbiamo reso prioritario formare costantemente i nostri team e aggiornare le nostre operazioni per integrare la sostenibilità in ogni aspetto della nostra attività. Nell'ambito di questo impegno continuo, stiamo lavorando per allineare le nostre attività alla tassonomia europea, come stabilito dal regolamento (UE) 2020/852.



CONSUMI ED EFFICIENZA ENERGETICA

L'efficienza energetica, l'autoproduzione di energia rinnovabile e un approccio consapevole all'uso dell'energia rappresentano requisiti fondamentali per mitigare l'impatto ambientale e climatico dei sistemi energetici. Una gestione energetica ottimale può offrire significativi vantaggi ambientali, economici e sociali, poiché contribuisce a ridurre i costi e a generare servizi che richiedono professionisti qualificati e specializzati. Questi elementi, insieme alle elevate esigenze energetiche dei nostri processi produttivi, rendono l'energia una questione cruciale per LBG.

Nel 2023, il nostro consumo energetico ha raggiunto **353.921 Smc di gas naturale** e **2.343.323 kWh di energia elettrica acquistata**. Inoltre, abbiamo **autoprodotta 474.127 kWh attraverso il nostro impianto fotovoltaico**, che ha conseguito una capacità complessiva di 499 kWp nello stesso anno, tre volte superiore rispetto al 2022.

Nel 2023 abbiamo proseguito i nostri sforzi per minimizzare l'impatto ambientale del nostro consumo energetico, ottimizzando il nostro mix energetico. Dopo aver selezionato un nuovo fornitore di energia elettrica nel 2022, abbiamo dato priorità a una quota maggiore di energia rinnovabile e stiamo ora facendo ulteriori progressi verso il nostro **prossimo, naturale, obiettivo: l'approvvigionamento di energia rinnovabile al 100%.**



-23,32%

ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA E CONSUMATA



+226%

ELETTRICITÀ AUTOPRODOTTA



-12,8%

GAS NATURALE CONSUMATO

* Rispetto al 2022



I principali fattori di ottimizzazione energetica nell'anno di rendicontazione sono stati la **diminuzione dei consumi di gas naturale e l'incremento della quantità totale di energia elettrica autoprodotta** consumata. In particolare, il 2023 ha registrato una riduzione del 23% dell'energia elettrica acquistata, accompagnata da una significativa diminuzione dei consumi di gas naturale e un **aumento superiore al 200% dell'energia autoprodotta**.

Tali riduzioni, essenziali per ridurre le emissioni di CO2e, sono state orientate in base ai risultati degli audit energetici conformi al Decreto Legislativo 102/2014, che identificano opportunità di efficienza e hanno condotto a interventi significativi.

L'aumento dell'utilizzo di energia elettrica autoprodotta dai nostri impianti fotovoltaici ci ha consentito di raggiungere quasi il 17% del fabbisogno elettrico totale, rispetto al solo 5% dell'anno precedente, grazie alla **triplicazione della superficie dei pannelli solari**.

1 Continuiamo a **monitorare e gestire il consumo energetico** nelle aree del nostro impianto tramite il sistema da noi implementato, assicurando un'efficienza costante e permettendoci di individuare opportunità per ulteriori risparmi energetici. Una volta completamente operativo, si prevede che questo sistema garantirà un risparmio annuale di 10,6 TEP (tonnellate equivalenti di petrolio), corrispondente a circa 56.678 kWh di elettricità.



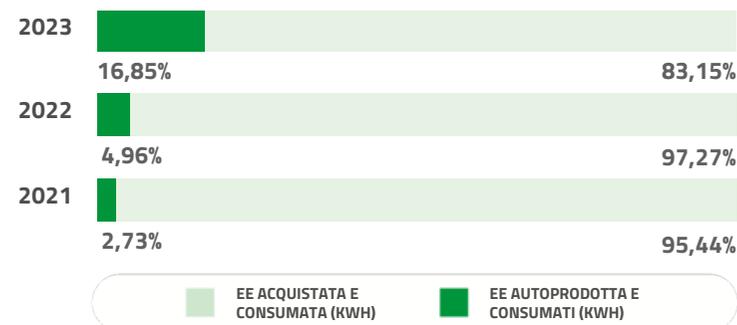
2 Il nostro stabilimento è attualmente equipaggiato per **circa il 95% con illuminazione LED a risparmio energetico**, a seguito della sostituzione di quasi tutti gli apparecchi fluorescenti.



3 L'anno scorso abbiamo **incrementato la capacità del nostro impianto fotovoltaico** da 159,8 kWp a 499 kWp, migliorando notevolmente la nostra produzione di energia rinnovabile e permettendoci di ampliare l'utilizzo del fotovoltaico nel corso del 2023.



FABBISOGNO ENERGETICO (EE)



Come parte dei nostri obiettivi di sostenibilità, ci impegniamo a raggiungere il 100% di elettricità rinnovabile per le nostre operazioni. Sebbene il nostro sistema fotovoltaico installato fornisca già una porzione significativa del nostro fabbisogno energetico, garantiremo che qualsiasi elettricità supplementare acquistata provenga anch'essa da fonti rinnovabili.

EMISSIONI DI GAS SERRA

LA NOSTRA IMPRONTA CARBONICA

Per decenni, la comunità scientifica ha sollevato preoccupazioni riguardo ai cambiamenti climatici del nostro pianeta. Eventi meteorologici sempre più frequenti ed estremi mettono in evidenza l'urgente minaccia rappresentata dai cambiamenti climatici. I gas serra (GHG) costituiscono i principali fattori del riscaldamento globale. L'ultimo rapporto dell'IPCC evidenzia l'immediata necessità di ridurre le emissioni per conseguire l'obiettivo globale di limitare l'aumento della temperatura a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali.

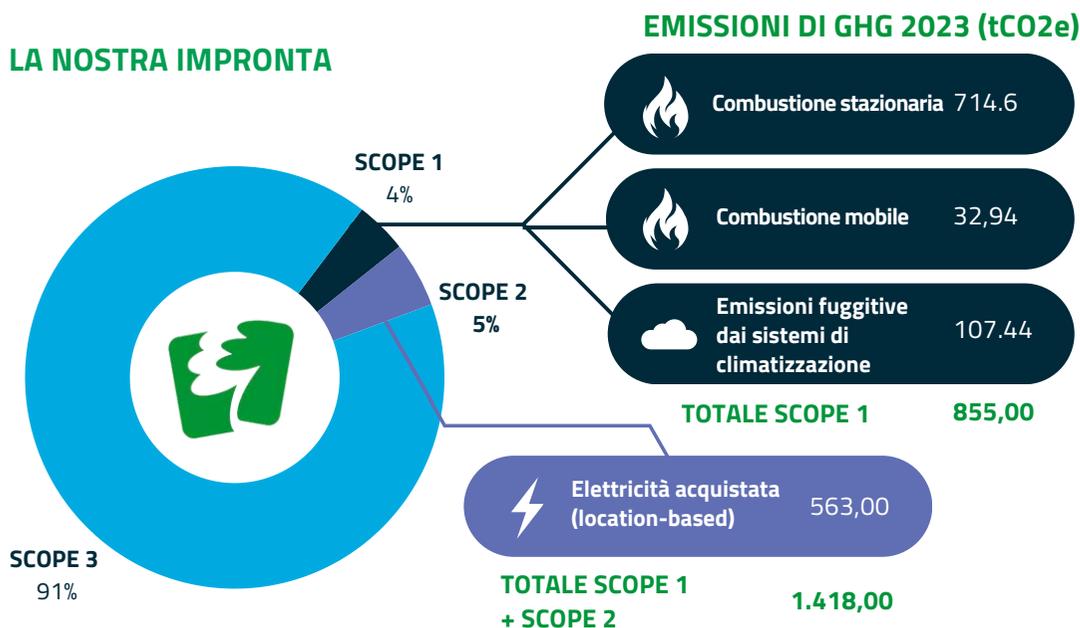
METODOLOGIA

Per quantificare le emissioni di gas serra (GHG), **abbiamo adottato le linee guida del GHG Protocol** relative alle emissioni dirette e indirette, in conformità con gli indicatori GRI 305-1 e 305-2. Questo bilancio si focalizza sulla misurazione delle emissioni dirette derivanti dai nostri processi produttivi (Scope 1) e delle emissioni indirette associate all'elettricità acquistata (Scope 2). Nel 2023, abbiamo aggiornato la nostra metodologia utilizzando i dati e i fattori di emissione più recenti per gli Scope 1 e 2, in particolare.

Nello specifico, per lo Scopo 1, abbiamo impiegato i fattori di emissione di ecoinvent 3.10 (1) per la combustione stazionaria e mobile, nonché il più recente (6°) rapporto dell'IPCC (2) per le emissioni fuggitive da refrigerazione e condizionamento dell'aria. Per lo Scope 2, abbiamo adottato sia un approccio basato sulla posizione che uno basato sul mercato, utilizzando i dati di ecoinvent 3.10 relativi al mix nazionale medio e residuo dell'Italia.

Anno	Scope 1	Scope 2	Emissioni complessive
2022	1021,00*	755*	1.776,00*
2023	855,00	563	1.418,00

LA NOSTRA IMPRONTA



Nel 2023 abbiamo registrato una diminuzione del 16% delle emissioni di gas serra di Scope 1 rispetto al 2022, anche a seguito della riduzione del nostro consumo di gas naturale.

Abbiamo inoltre ridotto le nostre emissioni di Scope 2 location-based di un significativo 25% grazie a un utilizzo più esteso del nostro impianto fotovoltaico e all'implementazione di misure di efficienza energetica. Questa iniziativa ha contribuito a evitare circa 192 tonnellate di emissioni di CO2e (3).

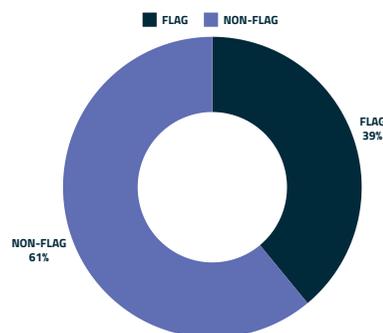
*Aggiornato secondo la metodologia più recente per garantire un confronto accurato.

1 Ecoinvent v3.10 - (<https://ecoinvent.org/ecoinvent-v3-10/>)
 2 Gruppo intergovernativo di esperti sui cambiamenti climatici (IPCC), "Cambiamento Climatico 2013: Sesto Rapporto di Valutazione dell'IPCC (AR5)" 2013 (http://www.climatechange2013.org/images/report/WG1AR5_ALL_FINAL.pdf); GWP: Gruppo di lavoro I dell'IPCC, "Cambiamento Climatico 2013: Le Basi Scientifiche Fisiche" Cap. 8, p. 731-738, Tabella 8.A.1, 2013 (https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg1/WG1AR5_Chapter08_FINAL.pdf).
 3 kWh autoprodotti e consumati dall'impianto fotovoltaico * fattore di emissione EE acquistato / 1000 = (159,125 * 0,2475) / 1000

EMISSIONI DI SCOPO 3 E FLAG

Nel 2023, LBG Sicilia ha compiuto un significativo progresso nella sostenibilità, **calcolando per la prima volta le emissioni di Scope 3**, con un'attenzione particolare alle **emissioni FLAG** (Foresta, Territorio e Agricoltura). Questo traguardo rappresenta una **pietra miliare importante, posizionando LBG Sicilia in prima linea nella trasparenza delle emissioni nel settore**. Le emissioni FLAG costituiscono il 39% delle nostre emissioni di Scope 3 e circa il 35% della nostra impronta di carbonio totale.

L'importanza di contabilizzare con precisione le emissioni FLAG non può essere sottovalutata, poiché **queste emissioni derivano da aree critiche come l'uso del suolo e l'agricoltura**, che rappresentano non solo fonti significative di gas serra, ma offrono anche un potenziale di rimozione del carbonio attraverso pratiche come l'agroforestazione. Concentrandosi sulle emissioni FLAG, LBG Sicilia è meglio equipaggiata per affrontare gli impatti climatici all'intersezione tra terra e agricoltura, allineando i nostri sforzi con gli obiettivi di sostenibilità globale e fungendo da esempio in un'area spesso trascurata nella contabilizzazione del carbonio, in particolare nel nostro settore. Questo approccio integrato sottolinea il nostro impegno per la trasparenza, la responsabilità e la promozione di un cambiamento significativo verso l'obiettivo climatico di 1,5 °C.



ALTRE EMISSIONI

Effettuiamo analisi annuali delle emissioni atmosferiche, in conformità con le normative vigenti, per garantire l'aderenza ai limiti di legge e per preservare la nostra Autorizzazione Ambientale Unica. **Nel 2023, le nostre emissioni hanno rispettato tutti i requisiti normativi, inclusi gli standard locali sulla qualità dell'aria.**

In conformità con lo standard GRI 305-7, abbiamo determinato il volume delle emissioni atmosferiche significative per il presente bilancio, espresso in tonnellate, moltiplicando il flusso di massa orario di ciascuna sostanza per le ore di operatività di ciascun punto di emissione durante l'anno di rendicontazione.

I risultati sono esposti nella tabella seguente:

Sostanza	Emissioni (t)
NOx	4,35
SOx	0,77
COV	0,26
Polveri (materia organica)	0,66

I nostri processi produttivi generano ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), composti organici volatili (VOC) e polveri organiche innocue derivanti dalle materie prime. Sostanze quali inquinanti organici persistenti (POP), inquinanti atmosferici pericolosi (HAP) e particolato (PM) non sono pertinenti alle nostre operazioni e, di conseguenza, non vengono riportate. Poniamo particolare attenzione alla minimizzazione dell'impatto ambientale, monitorando regolarmente le emissioni e mantenendo i filtri dei camini per garantire la conformità.

RIMBOSCHIMENTO: INIZIATIVE FOCALIZZATE SUL FUTURO

La **riforestazione riveste un'importanza cruciale per il ripristino della biodiversità e per la lotta contro i cambiamenti climatici**, la desertificazione e l'erosione del suolo. Rappresenta inoltre un obiettivo materiale per noi, fungendo sia da potenziale attività di approvvigionamento strategico, sia da metodo fondamentale per compensare le emissioni di gas serra, contribuendo al contempo a rendere la nostra regione più verde e resiliente. **Nel 2023 abbiamo proseguito il nostro progetto di riforestazione, attraverso un Contratto di Distretto e di Filiera del Mipaaf**: il progetto, approvato nel 2022, si propone di ampliare le piantagioni di carrubi, preservando la biodiversità locale. Il nostro obiettivo è **piantare 12.000 carrubi entro il 31 dicembre 2026**, nelle aziende agricole di Ragusa e Siracusa. Questa iniziativa non solo rafforza il mercato di fornitura locale e genera posti di lavoro, ma consolida anche la fedeltà dei produttori attraverso un modello organizzativo integrato, incentrato su logistica, qualità e sostenibilità.

LBG Sicilia gestisce attualmente un carrubeto di 35 ettari con 5.000 alberi maturi, i quali contribuiscono in modo significativo alla cattura di CO2. Un carrubo maturo è in grado di assorbire circa 48 kg di CO2 all'anno, permettendo al nostro carrubo di compensare circa 240 tonnellate di CO2 annualmente. Inoltre, i 12.000 nuovi alberelli assorbiranno inizialmente circa 4 kg di CO2 per albero all'anno, contribuendo a un ulteriore sequestro di 48 tonnellate di CO2.

PROGRESSI DEL RIMBOSCHIMENTO



14%
1706 alberi piantati

IMBALLAGGI SOSTENIBILI E GESTIONE DEI RIFIUTI



Le decisioni che prendiamo riguardo all'imballaggio e alla gestione dei rifiuti rivestono un'importanza cruciale, poiché hanno ripercussioni significative non solo sulla nostra organizzazione, ma in particolar modo anche sull'ambiente. Quando i materiali vengono scelti in modo superficiale o i rifiuti gestiti inadeguatamente, si contribuisce all'inquinamento atmosferico e si accelera il cambiamento climatico, con un impatto diretto su numerosi ecosistemi e specie. Selezionando con attenzione opzioni di imballaggio sostenibili e impegnandoci a smaltire i rifiuti in modo appropriato, possiamo attenuare questi effetti negativi e promuovere un ambiente più sano per tutti.

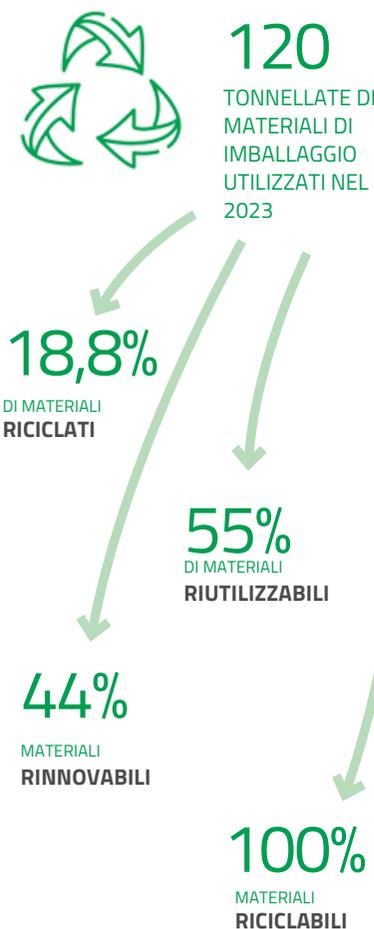
Ogni materiale genera impatti differenti a causa dei processi di produzione e delle operazioni necessarie per il suo eventuale smaltimento.

I NOSTRI IMBALLAGGI

Nel 2023, il nostro consumo di imballaggi ha superato le 120 tonnellate, evidenziando nuovamente l'importanza della gestione degli imballaggi nelle nostre operazioni. Siamo consapevoli dell'impatto ambientale derivante dall'uso di materiali vergini, in particolare sui parametri critici della biodiversità. Tuttavia, il nostro settore richiede un delicato equilibrio tra la garanzia della sicurezza alimentare e la riduzione dell'impronta ecologica, che ci impegnamo a mantenere costante nelle nostre attività.

Pur mantenendo la responsabilità ambientale come guida, le nostre decisioni relative all'imballaggio richiedono un'analisi approfondita mirata a soddisfare rigorosi standard di sicurezza alimentare: sebbene le nostre buste per i prodotti siano realizzate in carta di fibra vergine, questa viene acquisita da fornitori certificati FSC, assicurando pratiche di gestione forestale sostenibile. Per gli imballaggi secondari non a diretto contatto con gli alimenti, come scatole e fogli di cartone, utilizziamo prevalentemente carta riciclata.

Sappiamo bene che questo è solo un passo nel nostro percorso verso una gestione sempre più responsabile degli imballaggi. Continuiamo a impegnarci nella ricerca di soluzioni innovative per ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale, mantenendo intatti la qualità e l'integrità dei nostri prodotti.



LE NOSTRE SOLUZIONI DI IMBALLAGGIO IN DETTAGLIO

Utilizziamo due tipologie di pallet riciclabili e riutilizzabili. Il primo è costituito da legno proveniente da tronchi lavorati meccanicamente senza alcun trattamento chimico. Il secondo è realizzato in polipropilene (PP) rigenerato e riciclabile.

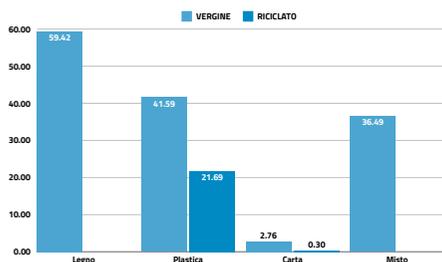
Per l'imballaggio dei nostri prodotti, impieghiamo due tipologie di sacchetti. I sacchetti a valvola sono realizzati con tre strati di carta di peso 70, 80 e 90 grammi, accompagnati da un foglio di plastica (PE) di 10 micron (MY). I sacchetti a bocca aperta sono anch'essi composti da tre strati di carta con lo stesso peso, ma includono un foglio di plastica (PE) di 40 micron (MY). Separando i materiali di carta e plastica, questi sacchetti risultano completamente riciclabili. Utilizziamo inoltre big bag in polipropilene intrecciato, 100% riciclabili e potenzialmente riutilizzabili.

Infine, nell'assemblaggio dei pallet, impieghiamo materiali di imballaggio in polietilene (PE) quali bobine e film estensibile, oltre a cartone contenente il 10% di materiale riciclato; le nostre scatole sono costituite per il 60% da cartone riciclato.

IMBALLAGGI UTILIZZATI NEL 2023
PER CATEGORIA DI IMBALLAGGIO



IMBALLAGGI UTILIZZATI NEL 2023 PER
CATEGORIA DI MATERIALE [t]



GESTIONE DEI RIFIUTI



La strategia di gestione dei rifiuti di LBG Sicilia si concentra sulla differenziazione dei rifiuti all'interno dello stabilimento e sulla promozione del recupero degli scarti di produzione, a sostegno di un'economia circolare. Queste attività vengono condotte nel pieno rispetto della normativa vigente e delle linee guida stabilite dal nostro Sistema di Gestione Ambientale, certificato ISO 14001. Per integrare ancora di più la sostenibilità nella nostra quotidianità aziendale, abbiamo adottato un approccio duale: da un lato, promuoviamo processi completamente digitali per ridurre il consumo di carta nei nostri uffici; dall'altro, nel 2023 abbiamo eliminato del tutto le bottiglie di plastica. A supporto di questa iniziativa, abbiamo installato **cinque erogatori di acqua microfiltrata e remineralizzata** nelle aree dello stabilimento, del magazzino, del laboratorio e degli uffici.



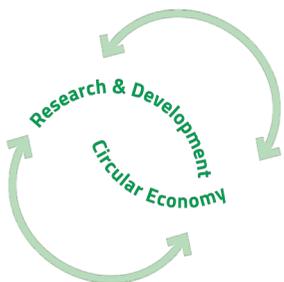
Nel 2023 abbiamo generato 236 tonnellate di rifiuti, di cui 234 tonnellate sono state destinate a operazioni di recupero. Questi rifiuti non sono stati smaltiti in discarica, ma sono stati sottoposti (al di fuori della nostra organizzazione) a processi di recupero, quali riutilizzo e riciclo.

I nostri rifiuti consistono principalmente in rifiuti organici e materiali da imballaggio. Diverse nuove categorie di rifiuti generate nel 2023, come miscele bituminose o materiali da costruzione, sono associate all'ampliamento del nostro impianto e, pertanto, non rappresentano tipologie di rifiuti comunemente pertinenti alle nostre attività commerciali.



SOLO LO 0,85% DEI RIFIUTI NEL 2023 È STATO DESTINATO ALLA DISCARICA

La gestione dei rifiuti è un'attività che conduciamo con costante diligenza e siamo pienamente soddisfatti dei risultati ottenuti. Pertanto, ci impegniamo, anche per gli anni a venire, a mantenere una percentuale di rifiuti inviati al recupero sempre superiore al 95%.



L'ECONOMIA CIRCOLARE, PILASTRO FONDAMENTALE DEL GREEN DEAL EUROPEO E UNO DEI SEI OBIETTIVI DELLA TASSONOMIA DELL'UE, RAPPRESENTA ANCHE UN OBIETTIVO STRATEGICO PER LBG SICILIA.

ECONOMIA CIRCOLARE

RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI SOTTOPRODOTTI

Nel 2023, il 63,14% dei rifiuti generati era composto da materiali non utilizzabili per il consumo o la lavorazione. Sebbene tali rifiuti siano stati gestiti e classificati come tali, in realtà questi rappresentano un prezioso sottoprodotto organico. **Invece di destinarli alla discarica, li recuperiamo e li riutilizziamo per la produzione di compost o energia al di fuori della nostra organizzazione.**

Nel 2022 abbiamo realizzato uno studio approfondito per esaminare le modalità di gestione di questo sottoprodotto, con l'intento di evitarne la classificazione come rifiuto. Il nostro scopo è internalizzare la gestione di questo sottoprodotto, mirando a ridurre ulteriormente i costi e favorendo un approccio circolare.

Nel 2023, il materiale di scarto ha costituito solo l'1,51% del totale delle materie prime lavorate, evidenziando il nostro impegno a ottimizzare l'uso delle materie prime all'interno dell'organizzazione.

Negli ultimi anni, questo impegno è stato potenziato da una vasta ricerca sulla valorizzazione dei sottoprodotti. Per rispondere alla crescente domanda di prodotti alimentari, alcuni sottoprodotti un tempo impiegati nel settore zootecnico sono stati ora riutilizzati per la produzione di SEEDPRO® e SEEDFIBER™. Questo cambiamento evidenzia la nostra inesauribile dedizione alla creazione di iniziative di economia circolare, supportate da intensi sforzi di ricerca e sviluppo. Promuovendo un sistema autosufficiente e scalabile, puntiamo a generare benefici ambientali tangibili su larga scala.



DESCRIZIONE	U.M.	2021	2022	2023
Materia prima lavorata	t	16.099	14.170	9.854
Totale prodotto finito	t	14.766	13.167	8.807
Perdita fisiologica di peso della materia prima e perdite di lavorazione	t	1.332	1.003	1.047
Scarto di lavorazione	t	87,4	112	149
INCIDENZA DEGLI SCARTI SUL TOTALE DELLA MATERIA PRIMA TRATTATA	%	0,54%	0,79%	1,51%



SEZIONE
7

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

I NOSTRI OBIETTIVI FUTURI

Sulla base dei temi materiali identificati e della nostra performance nel 2023, abbiamo delineato i nostri obiettivi sociali e ambientali per gli anni futuri. Oltre agli obiettivi direttamente correlati ai nostri temi materiali, abbiamo stabilito ulteriori tre obiettivi riguardanti la nostra Governance.

Da questo momento, ci impegniamo a perseguire i nostri obiettivi e, man mano che realizziamo i nostri progetti, ci dedicheremo ad aggiornare il nostro piano di sostenibilità, formulando nuovi e più ambiziosi obiettivi per gestire i nostri temi materiali a beneficio di tutti.

VOGLIAMO CONTINUARE A MIGLIORARE LE NOSTRE PERFORMANCE SOCIALI E AMBIENTALI E CI IMPEGNIAMO A ESPLORARE NUOVE SOLUZIONI PER SOSTENERE LA TRANSIZIONE VERSO UN MODELLO DI BUSINESS SEMPRE PIÙ SOSTENIBILE.

OBIETTIVI DI GOVERNANCE

1	Istituzione di un meccanismo di reclamo sul sito web	2024 on track
2	Redazione e distribuzione di politiche interne aggiornate	2024 pianificato
3	Ampliare l'offerta formativa a disposizione dei nostri dipendenti.	2024 pianificato

		OBIETTIVO	ANNO	STATO	SDGs	
1		Alta qualità e sicurezza alimentare	1 Ottenere la certificazione AA+ con audit BRC non annunciato 2 Mantenimento del rating AA+	2024 dal 2024 in poi	on track pianificato	3
2		Benessere dei lavoratori	1 Definire un piano aziendale ben strutturato a sostegno del benessere dei dipendenti 2 Attuazione del piano aziendale a sostegno del benessere dei dipendenti	2023 2024	on track	3, 8
3		Approvvigionamento responsabile	1 Aumentare la diligenza nell'approvvigionamento: revisione del codice di condotta dei fornitori. 2 Incrementare la collaborazione con i fornitori: somministrazione di questionari e interviste periodiche 3 Condurre audit presso i fornitori per accertare la conformità agli standard del codice di condotta dei fornitori	2023 dal 2024 periodicamente dal 2025 periodicamente	in corso pianificato pianificato	8, 12, 13, 15
4		Consumi e efficienza energetica	1 Ulteriore incremento della percentuale di energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili 2 EE acquistata al 100% da fonti rinnovabili 3 Incrementare l'autoproduzione da fonti rinnovabili	2023 2025 2030	completato on track pianificato	7, 13, 15
5		Emissioni di gas serra	1 Impegno pubblico per la riduzione delle emissioni convalidato SBTi per Scope 1 e Scope 2 2 Calcolo delle emissioni Scope 3 più rilevanti	2025 2026	pianificato	12, 13
6		R&S per soluzioni alimentari innovative	1 Aumentare le ore dedicate alla ricerca e sviluppo (anno di riferimento 2022)	2026	on track	2, 8, 9
7		Impegno per la comunità e il territorio	1 Migliorare il coinvolgimento degli studenti e dei neolaureati attraverso l'incremento dei progetti di formazione aziendale. 2 Sostenere organizzazioni/associazioni/iniziative locali	dal 2023	completato (2023) in corso	4, 8, 12
8		Gestione del rischio climatico	1 Approfondimento sulla valutazione del rischio climatico	annualmente	pianificato	13, 14, 15
9		Packaging sostenibile e gestione dei rifiuti	1 Mantenere una percentuale di rifiuti avviati al recupero sempre superiore al 95% del totale dei rifiuti conferiti.	annualmente	completato (2023) in corso	9, 12, 13, 15
10		Rimboschimento	1 Acquisto di 100 ettari di terreno agricolo da rimboschire, rispettando la biodiversità del nostro territorio.	2030	pianificato	13, 15



SEZIONE
8

**DATI DI
APPROFONDIMENTO**

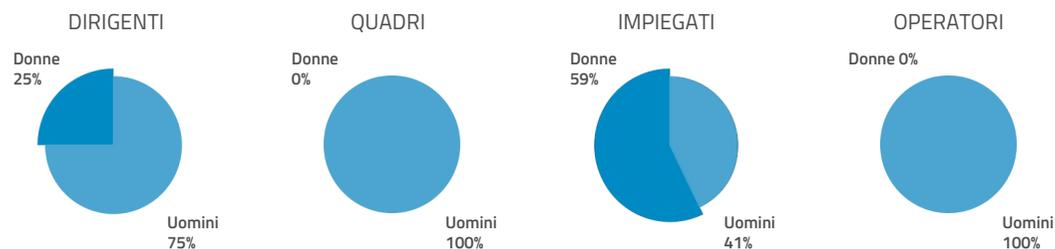
OCCUPAZIONE

Totale dei dipendenti al 31 dicembre 2023:

49

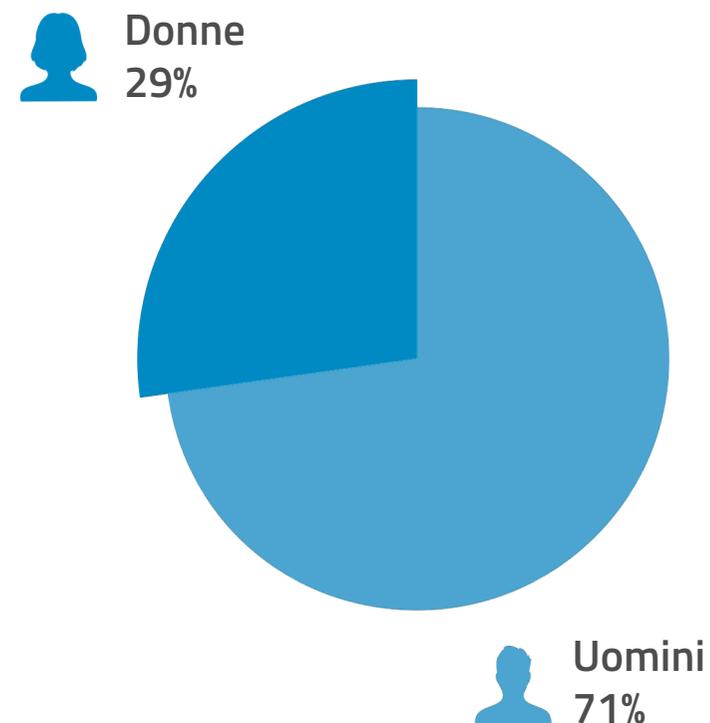
Dipendenti suddivisi per categoria professionale e genere al 31 DIC 2023

RUOLO	U.M.	DONNE	UOMINI	TOTALE	INCIDENZA SUL TOTALE DIPENDENTI (%)
Dirigenti	n.	1	3	4	8%
Quadri	n.	0	1	1	2%
Impiegati	n.	13	9	22	44%
Operatori	n.	0	22	22	44%



Dipendenti suddivisi per età e sesso al 31 DIC 2023

ETÀ	U.M.	DONNE	UOMINI	TOTALE	INCIDENZA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI (%)
Fino a 30 anni	n.	2	8	9	18%
Tra i 31 e i 40 anni	n.	8	16	24	49%
Tra i 41 e i 50 anni	n.	3	10	13	27%
Oltre 50 anni di età	n.	0	3	3	6%
				49	100%



Dipendenti suddivisi per tipologia di contratto e genere al 31/12/2023

CONTRATTO	U.M.	DONNE	UOMINI	TOTALE	INCIDENZA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI (%)
Indeterminato	n.	13	34	47	95,9%
Determinato	n.	1	1	2	4,1%
A tempo pieno	n.	13	35	48	98%
Part-time	n.	1	0	1	2%
Accordi di contrattazione collettiva	n.	14	35	49	100%

Assunzioni per fasce d'età e genere nel 2023

GENERE	U.M.	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Uomini	n.	2	-	-	2
Donne	n.	1	-	-	1
Totale	n.	3	-	-	3

Cessazioni per fasce d'età e genere nel 2023

GENERE	U.M.	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Uomini	n.	1	-	1	2
Donne	n.	-	-	-	-
Totale	n.	1	-	1	2

Congedo parentale nel 2023.

DESCRIZIONE	U.M.	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dipendenti che avevano diritto al congedo parentale	n.	1	3	4
Dipendenti hanno usufruito del congedo parentale	n.	1	3	4
Dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro	n.	1	3	4



SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

INFORTUNI SUL LAVORO	2021	2022	2023
Totale ore lavorate	88.302	87.611,5	89.559,33
Totale infortuni registrabili	-	2	3
Totale infortuni con gravi conseguenze	-	-	-
Tasso di infortuni registrabili ¹	-	22,83	29,29
Tasso di infortuni con gravi conseguenze ²	-	-	-

FORMAZIONE

Ore di formazione nel 2023

CATEGORIA	Univer	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIRIGENTI	ore	0	14	14
QUADRI	ore	-	6	6
IMPIEGATI	ore	118	26	144
OPERATORI	ore	-	372	372
<i>Tot ore di formazione</i>	ore	118	418	536
<i>Dipendenti impegnati in formazione</i>	n.	-	-	-

Numero medio di ore di formazione per dipendente nel 2023: 10,9

Numero medio di ore di formazione per dipendente donna nel 2023: 8,4³

Numero medio di ore di formazione per dipendente uomo nel 2023: 11,9

¹ Tasso di infortuni sul lavoro registrabili = infortuni registrabili / ore lavorate * 1.000.000

² Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze = numero di infortuni con gravi conseguenze / ore lavorate * 1.000.000

³ La disparità nelle ore di formazione fornite a donne e uomini è attribuibile al fatto che nel 2023 la maggior parte della formazione si è concentrata sulla sicurezza sul lavoro e sulla sicurezza alimentare, coinvolgendo principalmente i dipendenti classificati come operatori.



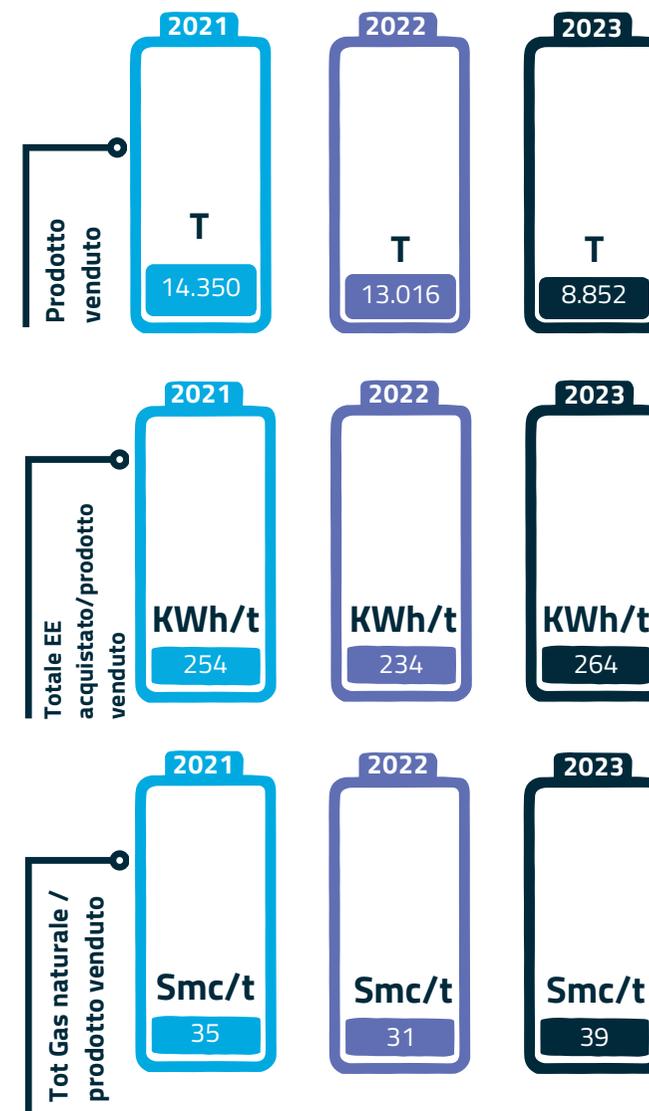
Dipendenti suddivisi per genere e categoria che hanno ricevuto valutazioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo professionale nel 2023

CATEGORIA	U.M.	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIRIGENTI	n.	1	3	4
<i>Incidenza percentuale</i>	%	100%	100%	100%
QUADRI	n.	-	1	1
<i>Incidenza percentuale</i>	%	-	100%	100%
IMPIEGATI	n.	12	9	21
<i>Incidenza percentuale</i>	%	100%	100%	100%
OPERATORI	n.	-	23	23
<i>Incidenza percentuale</i>	%	-	100%	100%

CONSUMO ENERGETICO

CONSUMO	U.M.	2021	2022	2023
Gas naturale	Smc	503.208	405.887	353.921
EE acquistata e consumata	kWh	3.646.609	3.050.657	2.339.144
Quota di energia elettrica acquistata e consumata proveniente da fonti rinnovabili	%	36,64	39,67	46,31
EE autoprodotta	kWh	116.438	168.648	549.869
EE autoprodotta e consumata.	kWh	102.341	159.125	474.127

INTENSITÀ ENERGETICA



Emissioni dirette di gas serra (Scope 1)

ATTIVITÀ	U.M.	2021	2022	2023
Combustione stazionaria	tCO ₂ e	983.7	808.3*	714.6
Combustione mobile	tCO ₂ e	27.78	30.28*	32,94
Fugitive emissions da sistemi di climatizzazione	tCO ₂ e	63.30	183,00*	107.44
TOTALE SCOPE 1	tCO ₂ e	1.074,81	1021,00*	855,00

*Aggiornato secondo la metodologia più recente per garantire un confronto accurato.

Emissioni indirette di gas serra (Scope 2 - location-based)

ATTIVITÀ	U.M.	2021	2022	2023
Elettricità acquistata (location-based)	tCO ₂ e	902.48	755,00	563,00

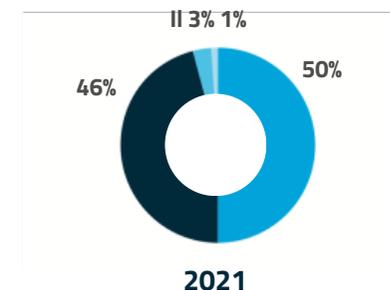
Emissioni totali di gas serra (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)

ATTIVITÀ	U.M.	2021	2022	2023
TOTALE (Scope 1 + Scope 2)	tCO ₂ e	1.977,29	1776,00*	1.418,00
TOTALE (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)	tCO ₂ e	/	/	20.733,00

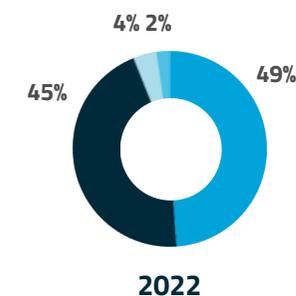
Intensità delle emissioni di gas a effetto serra

DESCRIZIONE	U.M.	2021	2022	2023
Prodotto venduto	t	14.350	13.016	8.807
Intensità emissioni Scopo 1	tCO ₂ e/t	0,075	0,071	0,097
Intensità emissioni Scopo 2	tCO ₂ e/t	0,062	0,052	0,064
Intensità emissioni Scopo 3	tCO ₂ e/t	/	/	2.213
Intensità complessiva delle emissioni	tCO ₂ e/t	0,138	0,123	2.563

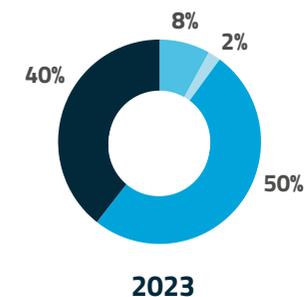
Composizione delle emissioni totali di gas serra (SCOPE 1 - 2) negli anni 2021, 2022 e 2023.



2021



2022



2023

● Elettricità acquistata
 ● Combustione stazionaria
 ● Fugitive emissions
 ● Combustione mobile



Rifiuti prodotti e conferiti nel 2023

DESCRIZIONE	CODICE CER	GIACENZA INIZIALE [KG]	RIFIUTI PRODOTTI [KG]	RIFIUTI CONFERITI [KG]	GIACENZA RESIDUA [KG]
Toner	08.03.18	0	80	80	0
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione	02.03.04	3.000	149.125	149.625	2.500
Imballaggi in carta	15.01.01	220	8.520	8.680	60
Imballaggi in plastica	15.01.02	420	16.020	16.100	340
Imballaggi in legno	15.01.03	0	33.920	33.920	0
Imballaggi misti	15.01.06	180	19.200	19.300	80
Filtri	15.02.03	260	614	314	560
Oli esausti HP4 - P14	13.02.08	30	50	50	20
Imballaggi contaminati da sostanze pericolose HP4 - HP5 - HP6 - HP14	15.01.10	0	7	7	0
Imballaggi metallici contenenti sostanze pericolose HP3 - HP5	15.01.11	2	3	3	2
Materiali assorbenti, stracci, indumenti protettivi pericolosi HP4 - HP5 - HP14	15.02.02	5	301	305	1
Filtri dell'olio HP4 - HP14	16.01.07	8	26	22	12
Ferro e acciaio	17.04.05	0	4.117	4.117	0
Batterie alcaline	16.06.04	2	8	10	0
Fanghi delle fosse settiche	20.03.04	0	275	275	0
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	16.02.14	0	69	69	0
Sali e loro soluzioni, diversi da quelli di cui alle voci 06 03 11 e 06 03 13	06.03.14	0	130	130	0
Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	17.03.01	0	400	400	0
Plastica	17.02.03	0	640	640	0
Vetro	17.02.02	0	1320	1320	0
Cemento	17.01.01	0	540	540	0

DESCRIZIONE	CODICE CER	GIACENZA INIZIALE [KG]	RIFIUTI PRODOTTI [KG]	RIFIUTI CONFERITI [KG]	GIACENZA RESIDUA [KG]
Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	17.06.04	0	180	180	0
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	16.02.11	0	100	100	0
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	17.06.03	0	280	280	0
Vetro, plastica e legno contenenti sostanze pericolose o da esse contaminati	17.02.04	0	20	20	0
Alluminio	17.04.02	0	280	280	0
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	16.02.13	0	55	55	0
TOTALE (KG)			234.410		



Dettaglio rifiuti inviati a operazioni di recupero nel 2023

DESCRIZIONE	CODICE CER	PESO [KG]	ONSITE / OFFSITE
Toner	8.03.18	80	Offsite
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione	02.03.04	149.125	Offsite
Imballaggi in carta	15.01.01	8.520	Offsite
Imballaggi in plastica	15.01.02	16.020	Offsite
Imballaggi in legno	15.01.03	33.920	Offsite
Imballaggi misti	15.01.06	19.200	Offsite
Oli esausti HP4 - P14	13.02.08	50	Offsite
Imballaggi contaminati da sostanze pericolose HP4 - HP5 - HP6 - HP14	15.01.10	7	Offsite
Imballaggi metallici contenenti sostanze pericolose HP3 - HP5	15.01.11	3	Offsite
Filtri dell'olio HP4 - HP14	16.01.07	26	Offsite
Ferro e acciaio	17.04.05	4.117	Offsite
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	16.02.14	69	Offsite
Batterie alcaline	16.06.04	8	Offsite
Plastica	17.02.03	640	Offsite
Vetro	17.02.02	1.320	Offsite
Cemento	17.01.01	540	Offsite
Alluminio	17.04.02	280	Offsite
Sali e loro soluzioni, diversi da quelli di cui alle voci 06 03 11 e 06 03 13	06.03.14	130	Offsite
Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	17.06.04	180	Offsite
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	16.02.11	100	Offsite
Vetro, plastica e legno contenenti sostanze pericolose o da esse contaminati	17.02.04	20	Offsite
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	16.02.13	55	Offsite
TOTALE (KG)		234.410	



Dettaglio rifiuti conferiti direttamente in discarica nel 2023

DESCRIZIONE	CODICE CER	PESO [KG]
Filtri	15.02.03	613
Materiali assorbenti, stracci, indumenti protettivi pericolosi HP4 - HP5 - HP14	15.02.02	301
Fanghi delle fosse settiche	20.03.04	275
Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	17.03.01	400
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	17.06.03	280
TOTALE (KG)		1.869

A blurred background image of a business meeting. Several people's hands are visible, resting on a table with documents and a tablet. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

SEZIONE
9

**INDICE DEI
CONTENUTI GRI**

DICHIARAZIONE D'USO: LBG Sicilia ha reso disponibili le informazioni indicate nel presente GRI Content Index, per il periodo di rendicontazione dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, con l'opzione "in reference to".

GRI 1 UTILIZZATO: Foundation 2021.

STANDARD GRI RILEVANTI PER IL SETTORE: Non disponibili al momento della redazione.

GRI Standards	Informativa	No. Pagina e Note	Ragione di omissione
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI			
2-1	Dettagli organizzativi	<i>Nota metodologica p. 1</i>	–
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	<i>Nota metodologica p. 1</i>	–
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punti di contatto	<i>Nota metodologica p. 1</i>	–
2-4	Revisione delle informazioni.	La metodologia per il calcolo dell'impronta di carbonio è stata rivista e aggiornata in conformità con le più recenti risorse scientifiche disponibili e utilizzata per i calcoli di Scope 1, 2 e 3.	–
2-5	Assurance esterna	Il presente bilancio non è soggetto ad assurance esterna.	–
2-6	Attività, catena del valore e ulteriori relazioni commerciali	<i>I momenti salienti della nostra storia, pag. 7; I nostri prodotti a pag. 8; La nostra catena del valore a pag. 11</i>	–

GRI Standards	Informativa	No. Pagina e Note	Ragione di omissione
2-7	Dipendenti	<i>Il nostro gruppo pag. 12</i> <i>Dati di approfondimento pag. 49</i>	Non ci sono dipendenti a ore non garantite nel 2023. I dati relativi alla zona geografica non sono significativi poiché tutti i dipendenti sono ubicati in Italia.
2-8	Lavoratori non dipendenti	Nel 2023, LBG ha ricevuto supporto da un agente commerciale e da quattro consulenti esterni nei seguenti ambiti: consulenza legale, consulenza del lavoro, consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, consulenza in materia di qualità e sicurezza alimentare.	–
2-9	Struttura e composizione della governance	Governance - Struttura a pag. 14	
2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo		Nomina non contemplata dall'attuale struttura societaria: il più alto organo di governo è l'amministratore unico Giovanni Carlo Licitra, fondatore e CEO di LBG Sicilia.
2-11	Presidente del più alto organo di governo		Non applicabile.
2-12	Ruolo del più alto organo di governo nel controllo della gestione dell'impatto.	<i>Nota metodologica pag. 1</i> <i>Il nostro percorso di sostenibilità pag. 23</i>	
2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	<i>Il nostro percorso di sostenibilità pag. 23</i>	
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		
2-15	Conflitto d'interesse	LBG Sicilia ha implementato regole di condotta dettagliate nel proprio Codice Etico Aziendale, disponibile sul sito www.LBG.IT . Durante l'anno di rendicontazione non si sono verificati conflitti di interesse.	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Ragione di omissione
2-16	Comunicazione delle criticità	Le criticità vengono comunicate all'organo di governo più elevato secondo le procedure di governance aziendale nel caso di identificazione di rischi potenziali e attuali per gli stakeholder, a seguito di valutazioni effettuate internamente o di segnalazioni esterne all'organizzazione. Nel 2023 non sono state comunicate preoccupazioni riguardo a impatti negativi reali e concreti sugli stakeholder. Per la redazione del nostro reporting, è stata condotta un'analisi degli impatti attuali e potenziali lungo la catena del valore; i risultati di tale analisi sono stati presentati all'organo di governo più elevato durante incontri dedicati.	
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	Nell'ambito della redazione del presente bilancio, sono stati svolti incontri ad-hoc tra i dirigenti e i responsabili delle diverse funzioni aziendali, il CEO e i consulenti, per discutere il quadro normativo e le più recenti linee guida relative allo sviluppo sostenibile.	
2-18	Valutazioni delle prestazioni del più alto organo di governo		Valutazione non prevista dalle norme applicabili alla Società.
2-19	Politiche retributive	<i>La politica retributiva, pag. 16</i>	
2-20	Processo per determinare la remunerazione	<i>La politica retributiva, pag. 16</i>	
2-21	Rapporto tra i compensi annuali	Il rapporto 2023 tra la retribuzione totale annua del dipendente più retribuito e la retribuzione totale annua media di tutti gli altri dipendenti (escluso il dipendente più retribuito) è 3,15. La variazione del rapporto di retribuzione totale annua è 0,083.	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	<i>Il nostro percorso di sostenibilità, pag. 17</i>	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Ragione di omissione
2-23	Impegni in termini di policy	<i>Piano di sostenibilità, pag. 49</i>	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	<i>Piano di sostenibilità, pag. 49</i>	
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	<i>Governance - Solidità e lungimiranza pag. 15</i>	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	INFO@LBG.IT è il canale di contatto attraverso il quale ogni stakeholder può richiedere approfondimenti o chiarimenti riguardo alla strategia di sostenibilità e alle informazioni presenti nel presente Bilancio.	
2-27	Conformità con le leggi e i regolamenti	Nessun caso di non conformità registrato nel 2023.	
2-28	Associazioni	Confindustria; Network Elite; Distretto produttivo frutta secca di Sicilia	
2-29	Approccio di stakeholder engagement	<i>Il nostro percorso di sostenibilità pag. 20</i>	
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Il 100% dei dipendenti è inquadrato con accordi di contrattazione collettiva	
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021			
3-1	Processo per determinare i temi materiali	<i>Il nostro percorso di sostenibilità, pag. 18</i>	
3-2	Lista dei temi materiali	<i>Il nostro percorso di sostenibilità, pag. 18</i>	
PERFORMANCE ECONOMICA			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>La nostra performance economica pag. 25</i>	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	<i>La nostra performance economica pag. 23</i>	
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità legati ai cambiamenti climatici	<i>Resilienza e gestione del rischio climatico, pag. 29</i>	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Ragione di omissione
201-3	Obbligazioni per piani a benefici definiti e altri piani pensionistici	LBG ha assolto agli obblighi previdenziali in conformità con la legislazione e i contratti collettivi di lavoro applicati. Nell'anno di rendicontazione non sono attivi ulteriori fondi pensione integrativi per il personale.	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Valore monetario complessivo dell'assistenza finanziaria ricevuta dal governo durante il periodo di rendicontazione: € 348.826. Il Registro nazionale degli aiuti di Stato riporta inoltre attualmente un contributo di € 11.002.336 concesso da Invitalia per un progetto di investimento in fase di autorizzazione.	
IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Impatti economici indiretti, pag. 25</i>	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi sostenuti	<i>Impatti economici indiretti, pag. 25</i>	
203-2	Impatto economici indiretti significativi	<i>Impatti economici indiretti, pag. 25</i>	
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Approvvigionamento responsabile pag. 25</i>	
204-1	Percentuale di spesa sui fornitori locali	<i>Approvvigionamento responsabile pag. 25</i>	
MATERIALI			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>I nostri imballaggi, pag. 43</i> <i>Economia circolare, pag. 45</i>	
301-1	Materiali utilizzati in peso o volume	Per informazioni sui materiali di imballaggio: I nostri imballaggi, pag. 43. Per informazioni sulle materie prime: Economia circolare, pag. 45.	Il dato relativo al volume delle materie prime è aggregato e non specifica il peso delle singole materie prime lavorate nell'anno di rendicontazione, poiché consideriamo questa informazione confidenziale.
301-2	Materiali di input riciclati utilizzati	<i>I nostri imballaggi pag. 43</i>	
301-3	Prodotti di recupero e relativi materiali di imballaggio	<i>Economia circolare pag. 45</i>	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Ragione di omissione
ENERGIA			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Emissioni di gas serra, pagina 40</i>	
302-1	Consumo energetico nell'organizzazione	<i>Emissioni di gas serra, pag. 40</i> <i>Dati di approfondimento, pag. 52</i>	
302-2	Consumo energetico esterno all'organizzazione.		Informazioni attualmente non disponibili: ci riserviamo il diritto di calcolare questo indicatore in futuro.
302-3	Intensità energetica	<i>Dati di approfondimento, pag. 53</i>	
302-4	Riduzione del consumo di energia	<i>Consumi ed efficienza energetica, pag. 39</i>	
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	<i>Consumi ed efficienza energetica, pag. 39</i>	
EMISSIONI			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Emissioni di gas serra, pag. 41</i>	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	<i>Emissioni di gas serra, pag. 41</i> <i>Dati di approfondimento pag. 53</i>	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	<i>Emissioni di gas serra, pag. 41</i> <i>Dati di approfondimento pag. 53</i>	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	<i>Emissioni di gas serra, pag. 41-42</i> <i>Dati di approfondimento pag. 53</i>	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	<i>Dati di approfondimento pag. 53</i>	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	<i>Emissioni di gas serra, pag. 41</i>	
305-6	Emissioni di sostanze che danneggiano l'ozono (ODS)		Non pertinente
305-7	Ossidi di azoto (NOx), Ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni atmosferiche significative	<i>Altre emissioni, pag. 42</i>	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Motivo dell'esclusione
RIFIUTI			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Gestione dei rifiuti, pag. 44</i>	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi associati ai rifiuti	<i>Gestione dei rifiuti, pag. 44</i>	
306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	<i>Gestione dei rifiuti, pag. 44</i>	
306-3	Rifiuti prodotti	<i>Gestione dei rifiuti, pag. 44</i> <i>Dati di approfondimento, pag. 54</i>	
306-4	Rifiuti sottratti allo smaltimento	<i>Gestione dei rifiuti, pag. 44</i> <i>Dati di approfondimento, pag. 54</i>	
306-5	Rifiuti diretti allo smaltimento	<i>Gestione dei rifiuti, pag. 44</i> <i>Dati di approfondimento, pag. 54</i>	
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI			
3-3	Gestione dei temi materiali	<i>Approvvigionamento sostenibile pag. 25</i>	
308-1	Nuovi fornitori selezionati in base a criteri ambientali	Nel 2022 abbiamo scelto un fornitore con una quota di energia rinnovabile significativamente superiore rispetto al precedente. Oggi siamo impegnati a individuare un fornitore che ci garantisca il 100% di energia proveniente da fonti rinnovabili.	
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese.	<i>Approvvigionamento responsabile pag. 25</i>	
OCCUPAZIONE			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Il nostro team, pag. 22</i>	
401-1	Assunzione di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	<i>Dati di approfondimento pag. 12</i>	I dati relativi all'area geografica non sono significativi poiché tutti i dipendenti si trovano in Italia.
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	I dipendenti con contratto a tempo indeterminato ricevono buoni pasto, un vantaggio non concesso ai dipendenti con contratto a tempo determinato o di apprendistato.	
401-3	Congedo parentale	<i>Dati di approfondimento pag. 49</i>	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Motivo dell'esclusione
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori pag. 36</i>	
403-1	Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori pag. 36</i>	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti.	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori pag. 36</i>	
403-3	Servizi per la salute professionale	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori pag. 36</i>	
403-4	Partecipazione, consultazione e dialogo dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori pag. 36</i>	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Nell'anno di riferimento, l'85% delle ore di formazione, corrispondenti a 452 ore, è stato dedicato a tematiche relative alla salute e sicurezza sul lavoro.	
403-6	Promozione della salute dei dipendenti	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori pag. 36</i>	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	<i>Approvvigionamento sostenibile pag. 25</i>	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	In conformità con il Decreto Legislativo 81/2008, tutti i nostri dipendenti sono soggetti a norme e procedure riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro. Alcuni di essi ricoprono anche ruoli specifici, ad esempio nelle procedure antincendio e di primo soccorso, come stabilito dal nostro sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.	
403-9	Incidenti sul lavoro	<i>Salute e sicurezza dei nostri collaboratori, pag. 36</i> <i>Dati di approfondimento, pag. 51</i>	
403-10	Malattie professionali	Nessun caso di malattia professionale è stato registrato nell'anno di rendicontazione	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Motivo dell'esclusione
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Formazione, pag. 37</i>	
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	<i>Dati di approfondimento pag. 51</i>	
404-2	Programmi di sviluppo delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	<i>Formazione, pag. 37</i> <i>Dati di approfondimento, pag. 51</i>	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente revisioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	Allo conclusione di ogni anno, il 100% dei nostri dipendenti è soggetto a una valutazione delle prestazioni e dello sviluppo di carriera da parte del CEO e della Direzione Risorse Umane. I fattori oggetto di valutazione sono, in particolare: motivazione; approccio al lavoro e atteggiamento nei confronti dei colleghi e dell'azienda; i risultati ottenuti, in base a criteri specifici definiti per ciascun reparto.	
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 25-26</i>	
407-1	Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva potrebbe essere a rischio.	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 25-26</i>	
LAVORO MINORILE			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 25-26</i>	
408-1	Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro minorile	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 25-26</i>	
LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO			
3-3	Gestione dei temi materiali	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 25-26</i>	
409-1	Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro forzato o obbligato	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 25-26</i>	

Norma GRI	Informativa	No. Pagina e Note	Motivo dell'esclusione
COMUNITÀ LOCALI			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>LBG, Comunità e Territorio, pag. 34</i>	
413-1	Operazioni di coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	<i>LBG, Comunità e Territorio, pag. 34</i>	
413-2	Operazioni con significativi impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali		Non abbiamo identificato alcuna delle nostre operazioni come avente impatti negativi effettivi o potenziali significativi sulla comunità locale.
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Approvvigionamento sostenibile pag. 25</i>	
414-1	Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali		Nessun nuovo fornitore è stato selezionato in base a criteri sociali nel 2023
414-2	Impatto sociale negativo nella catena di fornitura e misure adottate	<i>Approvvigionamento responsabile, pp. 26-27</i>	
SALUTE E SICUREZZA DEL CLIENTE			
3-3	Gestione del tema materiale	<i>Qualità e sicurezza dei prodotti alimentari p. 33</i>	
416-1	Valutazione degli impatti delle categorie di prodotti e servizi sulla salute e sulla sicurezza	<i>Qualità e sicurezza dei prodotti alimentari p. 33</i>	
416-2	Episodi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi		Nessun incidente da segnalare.

TEMI MATERIALI NON COPERTI DAI GRI STANDARDS

DISCLOSURES		N. PAGINA E NOTE
R&S NUOVE SOLUZIONI ALIMENTARI		
GRI 3-3	Gestione del tema materiale	<i>Ricerca e Sviluppo, pag. 30</i>
-	Risultati significativi relativi ad attività di ricerca e sviluppo	<i>Ricerca e Sviluppo, pag. 30</i>
RIMBOSCHIMENTO		
GRI 3-3	Gestione del tema materiale	<i>Riforestazione pag. 42</i>
-	Risultati e obiettivi sulla promozione del rimboschimento	<i>Riforestazione pag. 42</i>



I prodotti stampati in maniera sostenibile hanno il potere di trasformare il mondo. Ogni comunicazione stampata su carta certificata FSC® contribuisce a questo cambiamento.

Le nostre foreste ci offrono numerosi doni, tra cui la carta stampata che ci ispira ogni giorno.

FSC® si dedica alla protezione delle foreste, delle persone e della fauna che le abitano, permettendoti di vivere circondato da prodotti provenienti da fonti forestali responsabili.

A close-up photograph of a green leaf, showing a dense network of veins. The central vein runs vertically down the middle, with smaller veins branching out to the left and right. The leaf surface has a fine, cracked texture. The color is a vibrant green, with some darker areas towards the edges.

© LBG Sicilia Srl Zona Industriale IIIa fase - 97100 Ragusa - Italia
Tel. +39 0932 668559 Fax +39 0932 667533 E-mail
info@lbg.it www.lbg.it